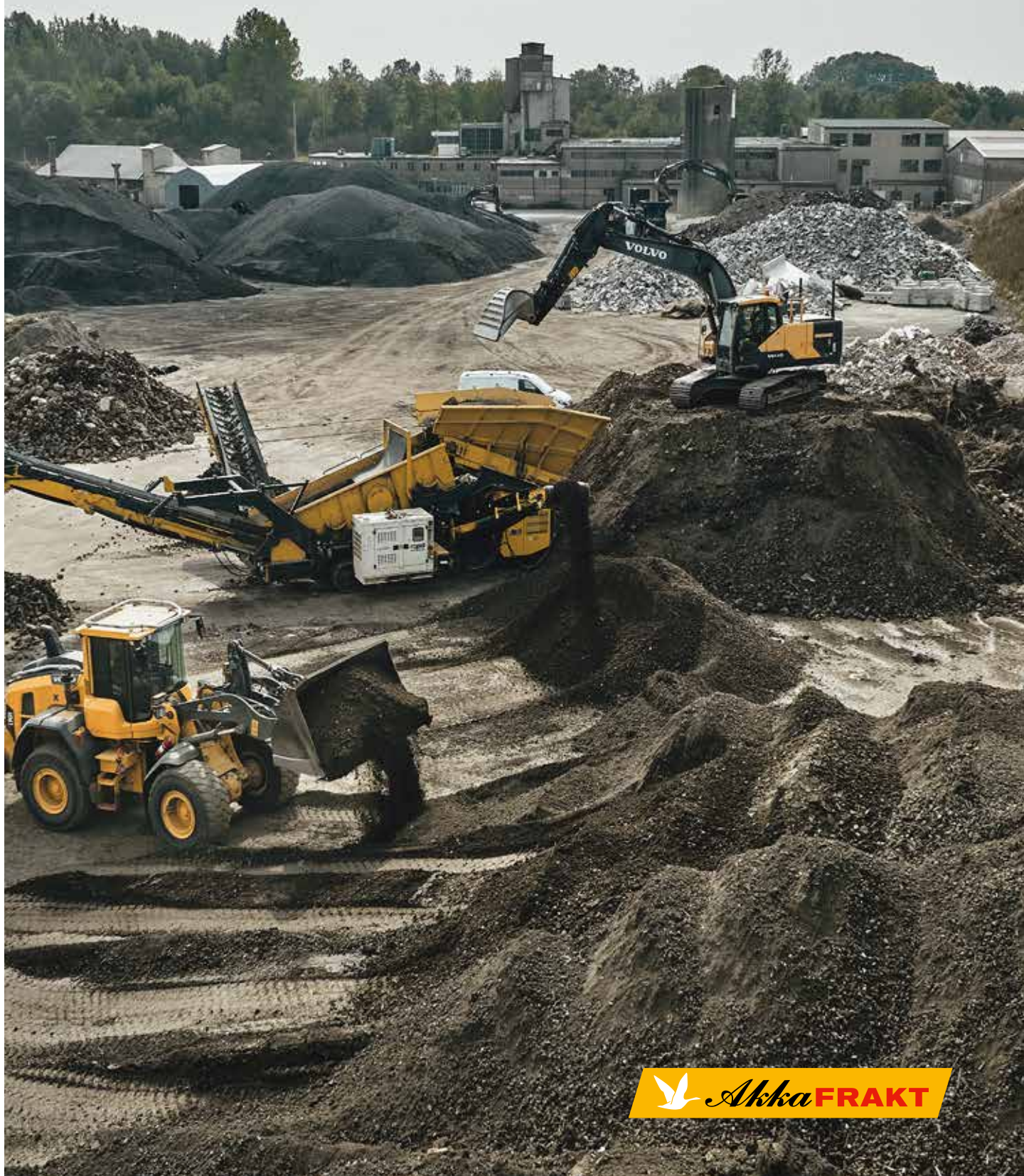


Hållbarhetsrapport 2025



Akka FRAKT

Innehålls- förteckning

01. Några ord från vår VD	3
02. Vilka är vi?	4
2.1 Om AkkaFRAKT	5
2.2 Organisation	6
2.3 Affärsmodell	7
2.4 Våra intressenter	8
2.5 Värderingar	9
03. Våra policys och uppförandekod	10
3.1 Arbetsmiljö och säkerhet	11
3.2 Jämställdhet	12
3.3 Trafiksäkerhet	13
3.4 Uppförandekod	14
3.5 Verksamhetspolicy	15
04. Samarbete och engagemang	16
4.1 Fair Transport	17
4.2 LFM30	18
4.3 Certifierade transporter med kvalitet och hållbarhet i åtanke	19
05. FN:s globala mål – hur ska AkkaFRAKT arbeta?	20
5.1 Områden där vi kan göra störst skillnad	21
5.2 Externt	22
5.3 Internt	23
06. Våra fokusområden	24
6.1 Fokusområden	25
6.2 Miljö	26
6.3 Personal & säkerhet	27
6.4 Mänskliga rättigheter & korruption	28
07. Mål och fokus framåt	29
7.1 Våra övergripande mål	30
7.2 Nyckeltal, utfall och mål	31
8. Detaljerade miljömål	32
9.1 AkkaFRAKT'S miljömål	33
8.4 Tidslinje	34
9. Nästa steg	35
9.1 Viktiga aktiviteter 2026	36

NÅGRA ORD FRÅN VÅR VD



Certifieringar, att arbeta för hållbar omställning samt spårbarhet och transparens i vår rapportering är alla viktiga pusselbitar för att visa kunder och marknaden att vi står för schyssta villkor och hållbarhetstänk.

Sofie Palmér | VD



2025 präglades av en fortsatt lågkonjunktur och den vändning i Sveriges ekonomi som många förutspådde uteblev. Osäkerhet, kriser och ett oroligt världsläge satte sina spår. Samtidigt såg vi ljusglimtar under årets senare del och har fortsatt utvecklas i enlighet med vår vision - AkkaFRAKT ska vara bäst, inte nödvändigtvis störst.

2025 var året vi verkligen växlade upp vårt arbete att certifiera våra medlemmar. Ett tidskrävande arbete men som ger så mycket tillbaka. Genom certifieringen visar vi att det inte bara är den centrala organisationen som står för vissa värden och bidrar till schyssta villkor på marknaden, det gäller självklart även våra medlemmar. Nu kan vi dessutom visa det genom tredjepartgranskning. En viktig milstolpe för AkkaFRAKT och för att visa våra kunder vart vi är på väg.

Året har även bjudit på en minst sagt svajig drivmedelsmarknad och som i kombination med omvärldsläget och lågkonjunkturen påverkat många kunder att bromsa i deras omställningsresa. Trots detta har flera av våra medlemmar fortsatt att investera i gas- och elbilar.

Under 2026 kommer fokuset för eldrift att vara på vår infrastruktur och hur vi kan använda våra fastigheter på bästa sätt. Eftersom större delen av vår flotta kör lokalt och regionalt är det viktigt att kunna ladda över natten när fordonet inte används.

Utvecklingen av batterikapaciteten i fordonen går snabbt framåt och gör att användningen av eldrivna fordon kan breddas. Därmed blir uppställningsplatser och laddningsmöjligheter viktiga faktorerna för våra medlemmar i omställningen.

Kommande år kommer också innebära flera ytterligare steg i vår digitaliseringsresa. Våra kunder efterfrågar mer realtidsdata och återrapportering. Spårbarhet är ett ord som är en del av kravställningen i många olika situationer. Vår ambition är att utveckla och bli bättre vårt kvalitetsarbete utan att öka de administrativa uppgifterna. Transparens och tydliga data gör det lättare för våra kunder att välja samarbetspartners att lita på och vi ser det som en väg till sundare konkurrens.

Malmö i maj 2026

Sofie Palmér, VD

02.

Vilka är vi?

2.1 OM AkkaFRAKT

AkkaFRAKT är en transport- och logistikkoncern i södra Sverige. Föreningen har över 90 medlemmar som tillsammans förfogar över 300 aktiva fordon och sysselsätter över 450 personer. Koncernen omsatte under 2025 919 miljoner. Huvudkontoret finns i Malmö och verksamheten bedrivs huvudsakligen på den svenska marknaden.

Verksamheten har under 2025 varit organiserad i fyra affärsområden: Entreprenad, Kran & Miljö, Industri & Handel och Lantbruk & Maskinspecial.

Vi utför alla typer av transporter; kranbilstjänster, grustransporter, specialtransporter av maskiner och skrymmande gods, jordbrukstransporter och transporter av avfall, till kyl & frystransporter samt budtransporter. Terminal och lagringsverksamhet bedrivs i Malmö och Dalby. Föreningen har 9 dotterbolag idär främst fastighetsförvaltning i mindre skala bedrivs.

Vår historia

Den 25 april 1936 bildade ett 30-tal åkeriägare i Malmö Lastbilägarnas Ordercentral ekonomisk förening u.p.a. Det är den äldsta delen av dagens AkkaFRAKT.

Två år senare, 1938, bildades Lunds Lastbilägareförenings Ordercentral. Med tiden fusionerades flera lastbilscentraler och Lundafrakt såg dagens ljus 1965.

Fler fusioner och förvärv gjordes under vägen. Sedan 1992 heter vi AkkaFRAKT.

Namnet AkkaFRAKT är efter ledargåsen Akka från Selma Lagerlöfs klassiska roman "Nils Holgerssons underbara resa genom Sverige". Motiveringen till Akka var och är att vi alltid strävar efter att vara de självklara ledarna inom transportverksamhet.



2.2 ORGANISATION

Verksamheten har under 2025 varit organiserad enligt bilden i affärsområden och stödfunktioner. Stämman är medlemmarnas forum och företagets högsta beslutande organ. Styrelsen är underordnad stämman och har en strategiskt styrande roll medan VD ansvarar för att driva den operativa verksamheten.

Majoriteten av våra verksamheter är samlokaliserade på huvudkontoret i Malmö. Vi har även platskontor i Dalby och Åhus.



Organisation per 2025-12-31 AkkaFRAKT

2.3 AFFÄRSMODELL



2.4 VÅRA INTRESSENTER

Kunder

Dialog genom:

Löpande kundintervjuer och kontakt med våra säljare. Kundtjänst/transportledning, kundundersökning

Uppföljning genom:

Kundmöten, nöjd kund index (NPS), ärendehantering, CRM-system, kundrevisioner

Medlemmar:

Dialog genom:

Driftsmöten, styrelsemöte, stämmor, åkarmöten, trafik & fordonsutskott (TFU) med mera.

Uppföljning genom:

Årsredovisning, medlemsundersökning, ekonomiska presentationer, mötesprotokoll

Leverantörer

Dialog genom:

Löpande kontakter och avtalsförhandlingar.

Uppföljning genom:

Löpande avtalsuppföljning, leverantörsbedömningar (via formulär).



Intresseorganisationer

Dialog genom:

Löpande kontakter

Uppföljning genom:

Möten vid behov

Samhället & myndigheter

Dialog genom:

Hantering av avvikelser och synpunkter, löpande kontakter och tillståndspprocesser.

Uppföljning genom:

Omvärldsbevakning, revisioner, egenkontroll, tillsyn, visuellblåsarfunktion hemsida

Medarbetare

Dialog genom:

Löpande avstämningar mellan närmsta chef och den enskilde medarbetaren, teammöten

Uppföljning genom:

Medarbetarsamtal, avvikelshantering, uppföljning av sjukfrånvaro, medarbetarundersökning (eNPS)

2.5 VÅRA VÄRDERINGAR

Ledarskap

Att äga utmaningen, mod och ansvar, fånga möjligheten, att vara proaktiv och rådgivande

Engagemang

Drivkraft, trygghet, pålitlighet och att alltid söka efter den bästa lösningen

Klurighet

Entreprenörskap, uppfinningsrikedom, fixarglädje och nyfikenhet



03.

**Våra
policys och
uppförandekod**

3.1 ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Genom en säker och utvecklande arbetsmiljö, skapar vi mervärde för våra kunder, medlemmar och andra intressenter. För att uppnå detta arbetar vi utifrån gällande lagar och andra krav samt tar hänsyn till våra intressenters behov och förväntningar.

För oss står våra medarbetare, åkare (inkl åkares anställda) och våra kunders hälsa och säkerhet alltid i centrum och vi gör vårt yttersta för att uppnå en säker och utvecklande arbetsmiljö.

Vi arbetar aktivt med att förbättra arbetsmiljö och säkerhet på våra och våra kunders arbetsplatser. Arbetsmiljöhänsyn är en del i våra beslutsprocesser.

Vi strävar efter att vara föredömen i trafiken och aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten.

Våra arbetsplatser präglas av engagerade och kompetenta medarbetare och åkare som känner delaktighet och ansvar, vilket skapar förutsättningar till en sund och utvecklande arbetsmiljökultur.

Vi tar ansvar för trivsel och välbefinnande samt skapar möjligheter till inflytande och utveckling.

Vi arbetar ständigt med att undersöka och bedöma vilka risker som kan förekomma i verksamheten samt vidtar åtgärder för att komma till rätta med riskerna. Genom att minimera och poängtera risker kopplade till våra arbetsprocesser uppnår vi säkrare arbetsmiljö, både ur organisatoriska och sociala perspektivet.

Vi agerar etiskt och konkurrerar på sunda villkor. Vårt nuvarande arbete, såväl som våra förebyggande insatser, styrs av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och motiverat av hänsyn till skydd av människor, miljö och trafiksäkerhet.



3.2 JÄMSTÄLLDHET

AkkaFRAKTs strävan är att vårt arbetsklimat ska ha sin grund i alla människors lika värde. Alla medarbetare ska känna arbetsglädje, engagemang och trygghet och ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Arbetet med jämställdhet och mångfald ska bedrivas målinriktat och i samverkan med medarbetare och de fackliga organisationerna. Alla på AkkaFRAKT, oavsett position, har ett stort ansvar för att acceptera varandras olikheter och att respektera den värdighet som alla har rätt till på sin arbetsplats.

Vi vill verka för att alla medarbetare ska kunna förena arbete och föräldraskap. Det sker genom att underlätta uttag av föräldraledighet eller vård av barn samt att med denna hänsyn planera möten, resor och utbildningar. Föräldralediga medarbetare ska ges möjlighet till kontakt med AkkaFRAKT, t.ex få information och delta i vissa gemensamma arrangemang.

Vi vill aktivt verka för att det ska vara en jämnare könsfördelning i AkkaFRAKT. Detta innebär att vi strävar efter att utlysta tjänster söks av både kvinnor och män samt att medarbetare av underrepresenterat kön prioriteras vid jämförbar kompetens.

Trakasserier eller nedvärderande och förlöjligande handlingar är självklart inte tillåtet. Alla som ser ett kränkande beteende eller hör nedsättande språkbruk förväntas ingripa. Det är chefens ansvar att en anmälan om trakasserier eller kränkande behandling alltid uppmärksammas och tas på allvar. Det är också chefens ansvar att detta utreds och åtgärdas.



3.3 TRAFIKSÄKERHET

AkkaFRAKTs trafiksäkerhetspolicy beskriver de principer och värderingar som ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet ur trafiksäkerhetssynpunkt. Vi medverkar aktivt till att förbättra trafiksäkerheten. Vår ambition är att med ett ledningsansvar som grund, som yrkesmän vara föredömen i trafiken och medverka till att angelägna trafiksäkerhetsmål uppnås såväl för individen som för företaget och samhället. För att uppnå detta arbetar vi utifrån gällande lagar och andra krav, samtidigt som vi ständigt förbättrar vårt sätt att arbeta.

Detta innebär att såväl medlemmar, chaufförer och anställda inom företaget:

- respekterar och följer hastighetsbestämmelserna
- är alkohol- och drogfria, inklusive starka mediciner
- respekterar kör- och vilotidsreglerna
- respekterar gällande viktbestämmelser
- säkrar godset på ett ansvarsfullt sätt
- alltid använder säkerhetsbälte
- följer trafikförordningens bestämmelser gällande användning av mobiltelefoner och
- annan kommunikationsutrustning
- håller fordonen i trafiksäkert skick

För att vara föredömen i trafiken skall vi även:

- ta hänsyn till väglag och trafiksituation vid körplanering
- planera körning med framförhållning och håller avstånd till framförvarande fordon
- undvika att köra då vi är trötta
- genomföra alla erforderliga trafiksäkerhetsutbildningar
- i förekommande fall delta i fordons- och nykterhetskontroller som anordnas av AkkaFRAKT



3.4 UPPFÖRANDEKOD

På AkkaFRAKT värnar vi om långsiktiga och förtroendefulla relationer med våra samarbetspartners. Dessa relationer ska präglas av en ömsesidig respekt, professionalism och ett gemensamt ansvar. Med samarbetspartners menar vi våra medlemmar, kunder, leverantörer samt övriga aktörer och branschorganisationer. Denna uppförandekod beskriver de principer och förväntningar som gäller för alla som samarbetar med oss på AkkaFRAKT. Tillsammans verkar vi för en trygg, inkluderande och hållbar värdekedja, där varje individ behandlas med värdighet och respekt, där ett etiskt ansvarstagande är en självklar del av vårt samarbete.

Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Vi förväntar oss att alla våra samarbetspartners;

- Respekterar de mänskliga rättigheterna.
- Säkerställer att alla sina medarbetare arbetar under rättvisa förhållanden, möts och behandlas utan diskriminering och med respekt.
- Arbetar för och möjliggör en inkluderande arbetsmiljö, där olikheter ses som en styrka.
- Erbjuder skäliga arbetsvillkor, såsom tex. rimliga arbetstider, rättvisa löner och lagstadgad semester.
- Har nolltolerans mot tvångsarbete och barnarbete.

Säkerhet, hälsa och trygghet

Hos oss på AkkaFRAKT anser vi att en trygg arbetsmiljö är en grundläggande rättighet, där du kan arbeta utan fara för att bli skadad eller att inte kunna uttrycka din åsikt. Våra samarbetspartners ska tillhandahålla en säker och trygg arbetsplats för att undvika skador och olyckor. Om en incident ändå inträffar, så förväntar vi oss att vår samarbetspartner agerar skyndsamt och med transparens, för att skydda både människor och vår miljö. Vi ser också gärna att våra samarbetspartners:

- Arbeta systematiskt med arbetsmiljöarbetet för att motverka ohälsa och se till att samtliga medarbetare har rätt utrustning och utbildning för sitt arbete.
- Arbetar för en kultur där alla vågar säga ifrån, göra sin röst hörd och där säkerhet prioriteras.

Etik och ansvarsfullt agerande

Vi på AkkaFRAKT förväntar oss att våra samarbetspartners;

- Agerar med integritet i alla affärsrelationer.
- Motverkar korruption och bestämt tar avstånd från mutor.
- Hanterar eventuella intressekonflikter med transparens och på ett affärsmannamässigt vis.
- Skyddar och hanterar konfidentiell information på ett korrekt sätt. Följer lagar och regler såsom tex GDPR.

Hållbarhet och miljö

Vi vill samarbeta med partners som tar ansvar för vår miljö, både här och nu men också med framtidens generationer i åtanke. Våra samarbetspartners ska;

- Arbeta aktivt med att minska sin miljöpåverkan.
- Följa gällande miljölagstiftning och ser det som ett minimikrav för sin verksamhet.
- Ta tillvara på och använda sina resurser på ett effektivt sätt och tänker cirkulärt i de avseenden som är möjliga.
- Göra aktiva och medvetna val gällande tex material och hur produkten är producerad.

Socialt ansvar och bidra till gemenskap

Vi tror på att vi som företag kan göra skillnad i vårt samhälle och i den kommun/stad vi är verksamma i. Vi ser gärna att våra samarbetspartners;

- Är delaktiga och stödjer lokala initiativ för att bidra till gemenskap, utbildning och utveckling av vårt samhälle.
- Är en arbetsplats där människor kan känna en tillhörighet och får möjlighet att växa.
- Är en positiv förebild i samhället och för andra.

Transparens och uppföljning

För att säkerställa att dessa riktlinjer och principer efterlevs förväntas våra samarbetspartners att;

- Dela de policys/riktlinjer eller annat material med oss som AkkaFRAKT kan behöva ta del av för att kunna säkerställa denna uppförandekod.
- Vara öppna och transparenta i sin kommunikation.
- Samarbeta vid tex revisioner och uppföljningar.
- Utan fördröjning, meddela överträdelser eller avvikelser som rör innehållet i denna uppförandekod.

Denna uppförandekod för våra samarbetspartners är mer än ett regelverk, den utgör ett gemensamt åtagande och en gemensam ambition. Genom att följa dessa principer skapar vi tillsammans en värdekedja som präglas av trygghet, respekt, ansvarstagande och en genuin stävan att göra gott.

3.5 VERKSAMHETSPOLICY

För oss står kunden alltid i centrum och vi gör vårt yttersta för att tillgodose våra kunders behov av varuflöden.

Vi arbetar aktivt med att finna nya transport- och logistiklösningar för att främja våra kunders konkurrenskraft och bidrar samtidigt till utveckling inom branschen.

Miljöhänsyn är en del i våra beslutsprocesser och vi hushåller med resurser och utnyttjar möjligheter till återanvändning och återvinning samt verkar för att minska negativ miljöpåverkan vår verksamhet medför.

Vi strävar efter att vara föredömen i trafiken och aktivt medverka till att förbättra trafiksäkerheten.

Våra arbetsplatser präglas av engagerade och kompetenta medarbetare som känner delaktighet och ansvar vilket skapar förutsättningar att leverera med högsta kvalitet.

Vi tar ansvar för vår arbetsmiljö och trivsel samt skapar möjligheter till inflytande och utveckling.

Vi strävar efter att ständigt förbättra vårt sätt att arbeta.

Vi agerar etiskt och konkurrerar på sunda villkor. Vårt nuvarande arbete, såväl som våra förebyggande insatser, styrs av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och motiverat av hänsyn till skydd av människor, miljö och trafiksäkerhet.



04.

Samarbete och engagemang

4.1 FAIR TRANSPORT

Vi har åtagit oss att vara en del av Fair Transport – ett initiativ från Sveriges Åkeriföretag för åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden. Vi godkändes under 2025 för fortsatt certifiering och har nu även hjälpt över 90 % av våra medlemmar att bli godkända underleverantörer och certifierade FairTransport medlemmar.

Sunda transporter från sunda åkeriföretag

Vi anser att både köpare, säljare och utförare av transporter måste ta sitt ansvar för en säker, ren och ansvarsfull åkerinäring. Därför är vi en del av Fair Transport

– ett initiativ för sunda transporter från ansvarsfulla åkerier. Åtagandet innebär även att vi strävar efter att uppnå förbättring inom initiativets fokusområden. Vi jobbar efter följande:



Vi kör trafiksäkert

Vår eftersträvan att vara föredömen i trafiken gör att vi aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten, med målsättningen 100 procent transporter utan hastighetsöverträdelser. Självklart följer vi trafikreglerna och använder bara besiktigade fordon. Vi utför regelbundna hastighetskontroller och bälteskontroller.



Vi kör klimatsmart

Som ett led i vårt miljöarbete ingår att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan genom att aktivt verka för att förbättra fordonens miljöprestanda, minska beroendet av fossila bränslen samt effektivt utnyttja våra resurser. För att minska bränsleåtgången arbetar vi mot att minimera tomkörningar, maximalt utnyttja fordonens kapacitet och dess fyllnadsgrad samt säkerställa optimal färdväg.



Vi tar ansvar

Vi tar ansvar för personalens arbetsmiljö samt erbjuder goda arbetsförhållanden. Vi följer all tillämplig lagstiftning samt vår etiska policy. Vi arbetar ständigt mot att upprätthålla hög kompetens samt miljö- och trafiksäkerhetsmedvetenhet bland våra medarbetare, åkare, chaufförer och andra som är en del av våra flöden.

4.2 LFM30

Av regionens alla transportörer var AkkaFRAKT först ut att signera initiativet LFM30.

Målet är att påskynda bygg- & anläggningssektorns klimat-omställning och att nå klimatneutralitet senast år 2030.

Detta medlemskap är en del av vårt utvecklingsarbete med målet att även i framtiden vara en självklar samarbetspartner till våra kunder, vars kravställning kring klimatfrågorna kommer att öka. I takt med att våra kunder jobbar för ett minskat totalt transportbehov och mot bättre logistiklösningar måste vi utveckla vår verksamhet.

Ett minskat totalt transportbehov innebär att vi behöver anpassa vårt tjänsteerbjudande i takt med de förändrade marknadsbehoven. En viktig pusselbit som medlemskapet bär med sig, är möjlighet till inflytande och samverkan med hela branschen.



4.3 CERTIFIERADE TRANSPORTER

– med kvalitet och hållbarhet i åtanke

Miljö- och kvalitetssäkring som håller måttet. AkkaFRAKTs ledningssystem för kvalitet och miljö är sedan många år tillbaka certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Under 2025 hölls en uppföljande revision för både 9001 och 14001 med mycket goda resultat.

Vårt ledningssystem är det primära verktyget för att ständigt utveckla och miljöanpassa vårt kunderbjudande samt bibehålla effektiva processer och arbetssätt som gynnar våra kunder, medlemmar, organisationen och inte minst miljön och omvärlden.

Våra certifikat utgör bevis på att vårt miljö- och kvalitetsarbete håller måttet. De bekräftar även att vi har utarbetat väl fungerande rutiner och har ett strukturerat sätt att arbeta på.

Certifieringen enligt ISO innebär även att vi åtagit oss att ständigt förbättra våra processer och utveckla vår verksamhet i syfte att möta våra kunders behov och krav samt uppfylla och helst överträffa deras förväntningar. Som ett led i vårt utvecklingsarbete ingår att aktivt verka för att förbättra fordonens miljöprestanda, minska beroendet av fossila bränslen samt effektivt utnyttja våra resurser.



CERTIFIERAD
ISO 9001
ISO 14001
Ledningssystem för kvalitet
och miljö



05.

FN:s globala mål
– hur ska AkkaFRAKT arbeta?

5.1 OMRÅDEN DÄR VI KAN GÖRA STÖRST SKILLNAD



5.2 EXTERNT



- Återvinning av massor
- Återbrukslager / materialbank



- Laddstationer för privatbilar
- HVO-tank i Dalby
- Laddstationer för lastbilar
- Systemstöd för ruttoptimering



- Alternativa drivmedel



- Statistik och beräkningsunderlag till kunder

5.3 INTERNT



4 GOD UTBILDNING
FÖR ALLA



- Underlättar utbyte av erfarenheter mellan anställda/åkare/chaufförer
- Fortbildning för medarbetare internt och externt.
- Utbilda på byggarbetsplatser i materiallära för att sortera effektivare



10 MINSKAD
OJÄMLIKHET



- Likabehandling av alla
- Rättvis och klimatsmart fördelning av transporter

06.

**Våra
fokusområden**

6.1 FOKUSOMRÅDEN



Miljö

Miljöpåverkan är ett av AkkaFRAKTs viktigaste fokusområden. Vårt miljöarbete bygger på delaktighet och engagemang, där vi tillsammans med våra medlemmar utformar vårt framtida AkkaFRAKT mot en hållbar framtid. Genom ett väl inarbetat samarbete med våra leverantörer skapar vi förutsättningar för långsiktighet.



Personal och säkerhet

Våra medarbetare är företagets viktigaste tillgångar och vi arbetar aktivt mot att bibehålla en säker och trivsamt arbetsmiljö. Vi tar ansvar genom att påverka arbetsförhållanden i medlemsanslutna företagen. Vi konkurrerar på sunda villkor och verkar för att hela branschen ska ta avstånd från osund konkurrens som innebär sämre arbetsvillkor för de anställda.



Mänskliga rättigheter & korruption

Vårt ställningstagande innebär noll tolerans mot alla former av människorättskränkningar och korruption. För att belysa och uppmärksamma de viktiga åtaganden som ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet med hänsyn till respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, har vi införlivat de i våra policies och riktlinjer.

6.2 MILJÖ

Risker

- Negativ miljöpåverkan genom utsläpp av CO₂ och andra miljöföroreningar.
- Bristande miljömedvetenhet och kunskaper om transporternas påverkan på miljö bland transportköparna och medlemmar.
- Ineffektiv resurshantering av byggavfall och schaktmassor som skapar behov av jungfruligt material i onödan.

Riskhantering

Vi har dubblat mängden förnybart innehåll som tankades 2025 jämfört med 2024. Bakom siffrorna finns flera kunduppdrag som efterfrågat förnybart drivmedel, vanligtvis för hela projekt. Andelen fortsätter öka men den kraftiga prisuppgången efter sommaren 2025 påverkade kundernas investeringsvilja. Genom dialog med leverantörer av HVO ser vi i prognoserna att priserna kommer fortsätta att öka i relation till diesel under 2026. Därför fortsätter vi att fokusera på ruttplanering och hur vi kan minska antalet körda mil. Oavsett om fordonet körs på el eller HVO så är det ännu viktigare att inte köra mil i "onödan".

På vår anläggning i Dalby har vi under 2025 fortsatt arbetet med att återvinna material genom olika typer av berabning. Vi har även produktifierat våra jordprodukter och på så sätt fått en godkänd process där schaktmassor upphör att vara avfall och istället blir en produkt för bygg- och anläggningsmarknaden. Nästa steg är våra olika sten och betongprodukter, material där vi sett en kraftigt ökad efterfrågan efterhand som marknaden undviker jungfruligt material i så hög utsträckning som möjligt.

Vi ser även en positiv utveckling på avfallsidan där vi möter efterfrågan på hög sorteringsgrad med att erbjuda behållare och säckar som passar både den stora som lilla arbetsplatsen. Det möjliggör återvinning i högre utsträckning och kan dessutom minska kostnaderna för våra kunder.



6.3 PERSONAL & SÄKERHET

Risker

Området personal och säkerhet avser både vår egen anställd personal och medlemmar och chaufförer i trafik för AkkaFRAKT. Vi ser följande risker inom vår verksamhet;

- Risk för dålig arbetsmiljö, både på kontor, terminal, fastighetsskötsel och vid hybridarbete
- Trafiksäkerhetsrisker kopplat till transportbranschen
- Risk finns även för arbetsskador hos personalen
- Risk för ökad sjukfrånvaro hos personalen
- Risk för sämre arbetsvillkor för anställda hos medlemsanslutna åkerier

Riskhantering

Vi har under året fortsatt fokuset på säkerhet och att få våra medlemmar och deras chaufförer att se risker i sin vardag och att vi systematiskt tillsammans med kunder arbetar med att minimera och förebygga. Vi har identifierat att kompetenshöjning på området är ett viktigt nästa steg för att underlätta arbetet, detta kommer vi fokusera på under 2026.

Sedan ett par år tillbaka har vi i snabb takt ökat vår verksamhet i Dalby med återvinning och hantering av schaktmassor. Det är en miljö med flera arbetsmiljörisker och under året har vi förebyggt flera av dessa, framförallt kopplat till damm och luftkvalité. En av åtgärderna är ett bevattningssystem i en av hallarna som installerats.

Arbetet med certifiering av Fair Transport och att inkludera alla våra medlemmar har inneburit en naturlig genomgång och kontroll av hur vi kan fånga upp risker och se till att medlemmaras anställda får rätt information. Detta har lett till att vi under 2026 kommer bygga egna utbildningar och introduktionsprogram för att nå alla i organisationen.



6.4 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER & KORRUPTION

Risker

AkkaFRAKTs verksamhet är framförallt lokaliserad i Skåne men påverkas starkt av den globala transportbranschen. Vi ser följande risker;

- AkkaFRAKTs verksamhet är starkt beroende av drivmedel, vars bransch är särskilt exponerad mot risker kopplade till mänskliga rättigheter
- Då det förekommer osund konkurrens – främst från utlandet – i branschen, finns det även risk för förekomst av mutor och bestickning
- I en lågmarginalbransch kan det förekomma systematisk överträdelse av kör- och vilotider som ett led i att öka effektiviteten och lönsamheten
- Diskriminering/trakasserier/mobbning

Riskhantering

En viktig punkt vi tog med oss från förra året var att förtydliga vårt arbete med värdegrund och code of conduct. Under året har vi arbetat fram en uppförandekod som bygger på våra värderingar och som på ett tydligare sätt visar vår kompass. Utifrån denna har vi omarbetat en code of conduct för alla våra samarbetspartners. Vi har även arbetat fram en ny arbetsmiljöpolicy som tydligt knyter an till vår värdegrund och vår code of conduct. Vi kommer under 2026 genomföra workshops med alla medarbetare för att verkligen arbeta igenom dessa nya policys och vad de innebär för var och en i dess arbete.

Vi kommer även under året att fortsätta arbetet med datahantering och statistik. Syftet är att kunna göra än mer korrekta efterkalkyler.

I slutet av 2025 inledde vi även ett samarbete med Wellbefy som ny företagshälsa. Vi har valt en partner som inte bara fokuserar på sjukfrånvaro utan att istället förebygga och se till att våra medarbetare kan fokusera på frisknärvaro.



07.

**Mål och
fokus framåt**

7.1 VÅRA ÖVERGRIPANDE MÅL

GLOBALT

På global nivå arbetar vi med FN:s klimatmål.

NATIONELLT

"Färdplan Fossilfritt Sverige" är ett sätt att nå de globala målen. Riksdagen har beslutat att koldioxidutsläppen från inrikestransporter ska minska med 70 procent till 2030 jämfört med 2010.

LOKALT

Vi är medlemmar i LFM30 vars mål är att till 2030 bidra till en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö med netto noll CO₂-utsläpp. Efter det är målet en klimatpositiv bygg- och anläggningssektor i Malmö till 2035.



7.2 NYCKELTAL, UTFALL OCH MÅL

Nyckeltal	Utfall 2024	Mål 2025	Utfall 2025	Mål 2026
Totalt utsläpp per aktivt fordon	71,78	47 ton Co ₂ ekv	61,32	43
Ökad användning av 100% fossilfria eller höginblandade dieselalternativ med minst 38% fossilfritt innehåll	6,74	30	11,25	30
Minskning av utsläpp av NOX, CO och partiklar med bättre miljöprestanda (Euro 5 & 6) Procentuell andel Euro 5 & 6.	98,07	99	98,84	99
Minst 80% av ordinarie fordon tillhör EURO 6	85	>85	87	>87
Antal el- och gasfordon	11	15	14	20
Antal inrapporterade olyckor/tillbud	24	noll vision	27	noll vision
Mätning av eNPS hos AkkaFRAKTs medarbetare	13	>13	26	>26
Minskad sjukfrånvaro	2,18	<2,18	2,82	<2,82
Ökat användande av drivmedel från leverantörer med handlingsplan för hantering av risker kopplade till mänskliga rättigheter.	100	100	100	100
Nolltolerans vad gäller all form av korruption	0	0	0	0
Lönsamhet per resurs	102 %	>102 %	98 %	100 %

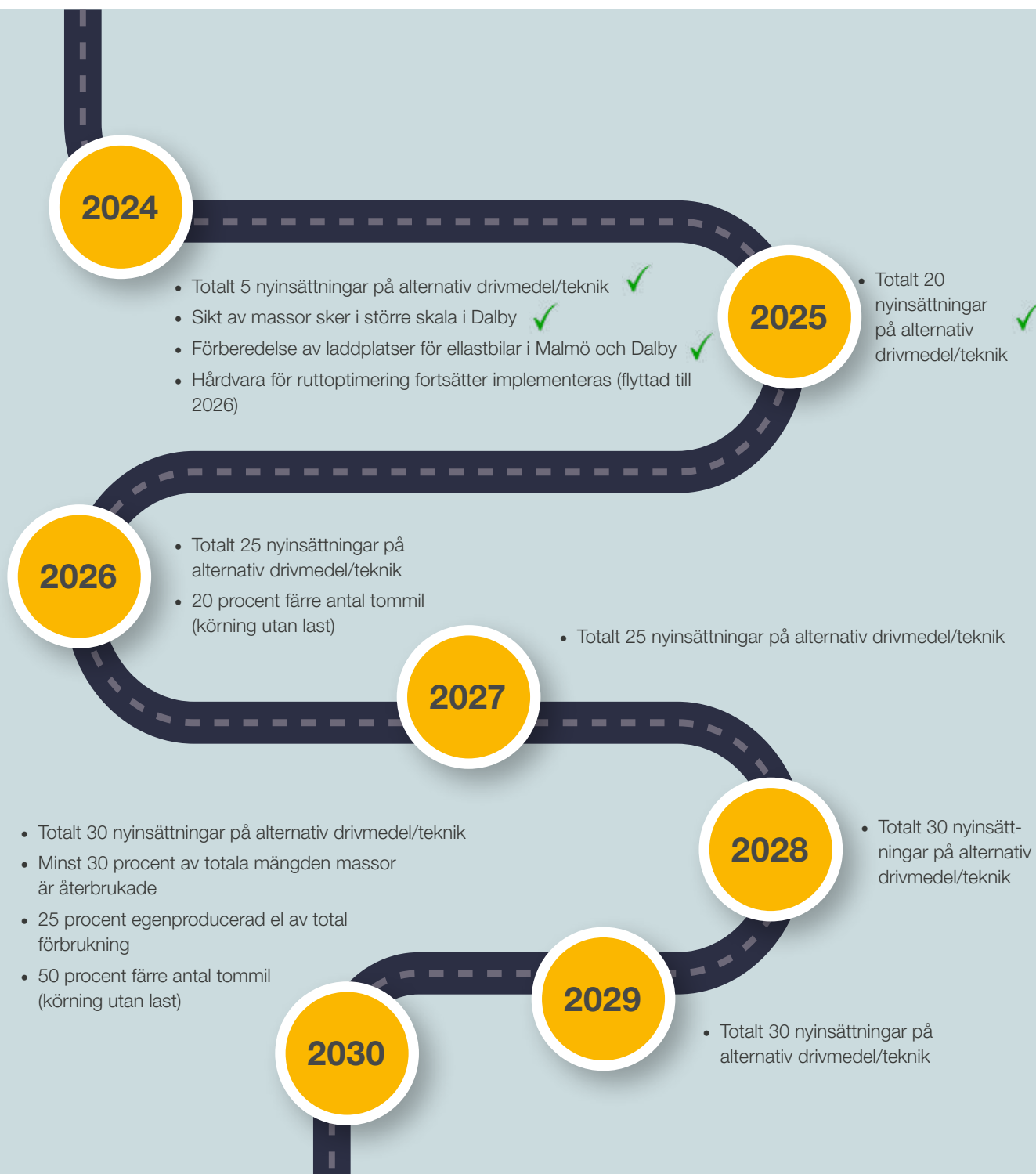
08.

**Detaljerade
miljömål**

8.1 AkkaFRAKT'S MILJÖMÅL

Beskrivning	Syfte	Avgränsning	Mål
CO ₂ -utsläpp från egna fordon	Vårt övergripande mål, där alla andra insatser "betalar" sig i en minskning av CO ₂ -utsläpp	Steg 1 , vi mäter våra egna fordon Steg 2 , vi inkluderar våra inledda/inköpta transporter	2025: 47 2026: 43 2027: 39 2028: 34 2029: 30 2030: 26 ton/bil/år
ECO-driving	Uppskattningsvis påverkar chaufförens körsätt 10-20% av bilens förbrukning. Ju smartare körning desto mindre miljöpåverkan och bättre ekonomi för åkaren. Att sätta upp poängssystem som gynnar trafiksäkerheten och arbetsmiljön för chauffören.	De bilar som har installerad GPS-positionering.	År 2030: 10% mindre förbrukning jämfört med start av mätning. Alla chaufförer ska leverera över den poänggräns som sätts upp vid pilot.
Effektiv ruttoptimering	Att köra så få tommlar som möjligt.	Våra egna fordon med installerad hårdvara.	År 2026: 20% färre antal tommlar (körning utan last) År 2030: 50% färre antal tommlar (körning utan last)
Omställning till fossilfria drivmedel - minska CO ₂ -utsläpp från egna fordon jämfört med om fordonen skulle köra på 100% fossilt drivmedel	Minska beroendet av fossila drivmedel. CO ₂ -utsläppsfria transporter år 2040.	Steg 1, våra egna bilar men kunna begära in från inledda	Minskning av CO ₂ -utsläpp jämfört med om fordonen skulle tankas med motsvarande mängd 100% fossilt drivmedel: År 2030: 70% År 2040: 100%
Andel bilar med förnybart drivmedel	Använda drivmedel som minskar CO ₂ utsläppen.	Steg 1, våra egna bilar men kunna begära in från inledda	År 2040: 100%
Andel bilar med alternativ fordonsteknik	Använda fordonsteknik som minskar fossilberoendet.	Steg 1 , våra egna bilar men kunna begära in från inledda	År 2040: 100%
Antal kWh egenproducerad el	Att skapa egen grön el är en förutsättning för att klara av elektrifieringen av verksamheten utan att belasta naturens och samhällets resurser.	Andel vi "slipper" köpa från vanliga elnätet och då inte belastar övriga samhällets infrastruktur.	År 2030: 25% År 2040: 50%
Masshantering, återvunna material	Upacycling, man skapar ett större värde på produkterna än det hade innan.	Antal ton material tvättat/utsorterat för vidareförsäljning	År 2030: 30% av total hanterad mängd
Avfallsminimering – byggprodukter	Att återanvända material istället att se det som avfall.	Antal ton byggmaterial som "räddats" istället för att kasta/återvinna.	År 2030: 0% nytt byggmaterial till återvinning.

8.2 TIDSLINJE



9.

Nästa steg

9.1 VIKTIGA AKTIVITETER 2026



1

Produktifiering, "end-of-waste"

Att öka andelen återvunnet material av de schaktmassor vi tar emot är ett viktigt mål. Under 2026 kommer vi produktifiera ännu fler material för att sälja till marknaden enligt en godkänd process.



2

Avfallsminimering och återbruk

Vi kommer arbeta vidare med fokus på att kunna leverera högre andel materialåtervinning, dels genom bättre möjligheter till sortering på arbetsplatser men även tillsammans med våra leverantörer erbjuda högre grad sortering vid återvinning.



3

Laddinfrastruktur

Eftersom antalet elbilar som kan ladda på våra fastigheter är maximerade behöver vi under 2026 göra en större plan för hur vi ska tillgodose investeringstakten med övernattningsladdning. Även mer effektiv laddning kan vara aktuell men vi ser det största behov just under uppställningstiden av fordonet.



4

Ruttoptimering

Vi har ett stort behov att öka mängden tillgänglig data och att kunna använda det på många olika sätt. Under året är vårt mål att ha infört ett FMS för alla bilar och påbörjat installationerna. Med korrekt data kan transportledningen lägga effektivare ruttor och minska onödiga tommil.

