

Hållbarhets- redovisning 2024



Akka FRAKT

Innehålls- förteckning

01. Några ord från vår styrelseordförande	3
02. Vilka är vi?	4
2.1 Om AkkaFRAKT	5
2.2 Organisation	6
2.3 Affärsmodell	7
2.4 Våra intressenter	8
2.5 Värderingar	9
03. Våra policys och uppförandekod	10
3.1 Arbetsmiljö och säkerhet	11
3.2 Jämställdhet	12
3.3 Trafiksäkerhet	13
3.4 Uppförandekod	14
3.5 Verksamhetspolicy	15
04. Samarbete och engagemang	16
4.1 Fair Transport	17
4.2 LFM30	18
4.3 Certifierade transporter med kvalitet och hållbarhet i åtanke	19
05. FN:s globala mål – hur ska AkkaFRAKT arbeta?	20
5.1 Områden där vi kan göra störst skillnad	21
5.2 Externt	22
5.3 Internt	23
06. Våra fokusområden	24
6.1 Fokusområden	25
6.2 Miljö	26
6.3 Personal & säkerhet	27
6.4 Mänskliga rättigheter & korruption	28
07. Mål och fokus framåt	29
7.1 Våra övergripande mål	30
7.2 Nyckeltal, utfall och mål	31
8. Detaljerade miljömål	32
9.1 AkkaFRAKT'S miljömål	33
8.4 Tidslinje	34
9. Nästa steg	35
9.1 Viktiga aktiviteter 2023	36
Hållbarhetsredovisning	38

NÅGRA ORD FRÅN VÅR VD



Vi ser det som en viktig pusselbit för att visa kunder och marknaden att vi står för seriösa och schyssta villkor.

Sofie Palmér | VD



År 2024 präglades av lågkonjunktur, inflation och ökad global osäkerhet. Trots detta – och trots att byggbranschen, som vår förening till stor del är beroende av, inte återhämtade sig som förväntat – klarade vi oss bättre än många andra aktörer på marknaden.

Efter ett 2023 med höga drivmedelskostnader, som successivt indexerades mot kund, föll priserna snabbt när reduktionsplikten sänktes till lägsta tillåtna nivå. Sådana stora svängningar skapar osäkerhet för våra medlemmar, som behöver göra långsiktiga investeringar i fordonsflottan för att nå Sveriges klimatmål. Denna oförutsägbarhet gjorde 2024 till ett mellanår för AkkaFRAKT där vi inte riktigt kunnat följa vår årsprognos för minskade klimatutsläpp. Detsamma gäller många av våra kunder vars klimatmål inte riktigt kunnat nås. Vi har under året arbetat aktivt tillsammans med våra kunder för att kompensera den minskade reduktionspliktens effekter, men i en tuff marknad har många haft svårt att ställa om i samma takt som tidigare. Arbetet fortsätter under 2025.

Under året satte vi vår första elbil i trafik. Vi kommer noggrant att följa upp den för att få insikter om totalkostnaden för ägandet av en elbil (TCO) för åkaren och hur eldrift

påverkar ruttplanering. Vi arbetar också med analyser och underlag för att dra slutsatser om vilken laddinfrastruktur vi behöver investera i framöver.

Vårt arbete med att certifiera alla medlemmar inom Fair Transport har gett resultat – vid slutet av 2024 var över 70 % av våra medlemmar certifierade. Vi fortsätter detta arbete under 2025 och ser det som en viktig pusselbit för att visa kunder och marknaden att vi står för seriösa och schyssta villkor.

Malmö i mars 2025

Sofie Palmér, VD

02.

Vilka är vi?

2.1 OM AkkaFRAKT

AkkaFRAKT är en transport- och logistikkoncern i södra Sverige. Föreningen har 100 medlemmar som tillsammans förfogar över 350 aktiva fordon och sysselsätter över 450 personer. Koncernen omsatte under 2024 911 miljoner. Huvudkontoret finns i Malmö och verksamheten bedrivs huvudsakligen på den svenska marknaden.

Verksamheten har under 2024 varit organiserad i fyra affärsområden: Entreprenad, Kran Maskinspecial & Miljö, Industri&Handel och Jordbruk.

Här finns representerat alla typer av transporter från kranbilstjänster, grustransporter, specialtransporter av maskiner och skrymmande gods, jordbrukstransporter och transporter av avfall, till kyl & frystransporter samt budtransporter. Terminal och lagringsverksamhet bedrivs i Malmö. Föreningen har 9 dotterbolag i vilka främst fastighetsförvaltning i mindre skala bedrivs.

Lite historia

Den 25 april 1936 bildade ett 30-tal åkeriägare i Malmö Lastbilägarnas Ordercentral ekonomisk förening u.p.a. Det är den äldsta delen av dagens AkkaFRAKT.

Två år senare, 1938, bildades Lunds Lastbilägareförenings Ordercentral. Med tiden fusionerades flera lastbilscentraler och Lundafrakt såg dagens ljus 1965.

Fler fusioner och förvärv gjordes under vägen. Sedan 1992 heter vi AkkaFRAKT.

Namnet AkkaFRAKT är efter ledargåsen Akka från Selma Lagerlöfs klassiska roman "Nils Holgerssons underbara resa genom Sverige". Motiveringen till Akka var och är att vi alltid strävar efter att vara de självklara ledarna inom transportverksamhet.



2.2 ORGANISATION

Verksamheten har under 2024 varit organiserad enligt bilden i affärsområden och stödfunktioner. Stämman är medlemmarnas forum och företagets högsta beslutande organ. Styrelsen är underordnad stämman och har en viktig strategiskt styrande roll medan VDn ansvarar för att driva den operativa verksamheten.

Majoriteten av våra verksamheter är samlokaliserade på huvudkontoret i Malmö. Vi har även ett platskontor i Dalby och Åhus.



Organisation per 2024-12-31 AkkaFRAKT

2.3 AFFÄRSMODELL



2.4 VÅRA INTRESSENTER

Kunder

Dialog genom:

Löpande kundintervjuer och kontakt med våra säljare. Kundtjänst/transportledning, kundundersökning

Uppföljning genom:

Kundmöten, nöjd kund index (NPS), ärendehantering, CRM-system, kundrevisioner

Medlemmar:

Dialog genom:

Driftsmöten, styrelsemöte, stämmor, åkarmöten, trafik & fordonsutskott (TFU), kontaktmän, förtroendevalda revisorer

Uppföljning genom:

Årsredovisning, medlemsundersökning, ekonomiska presentationer, mötesprotokoll

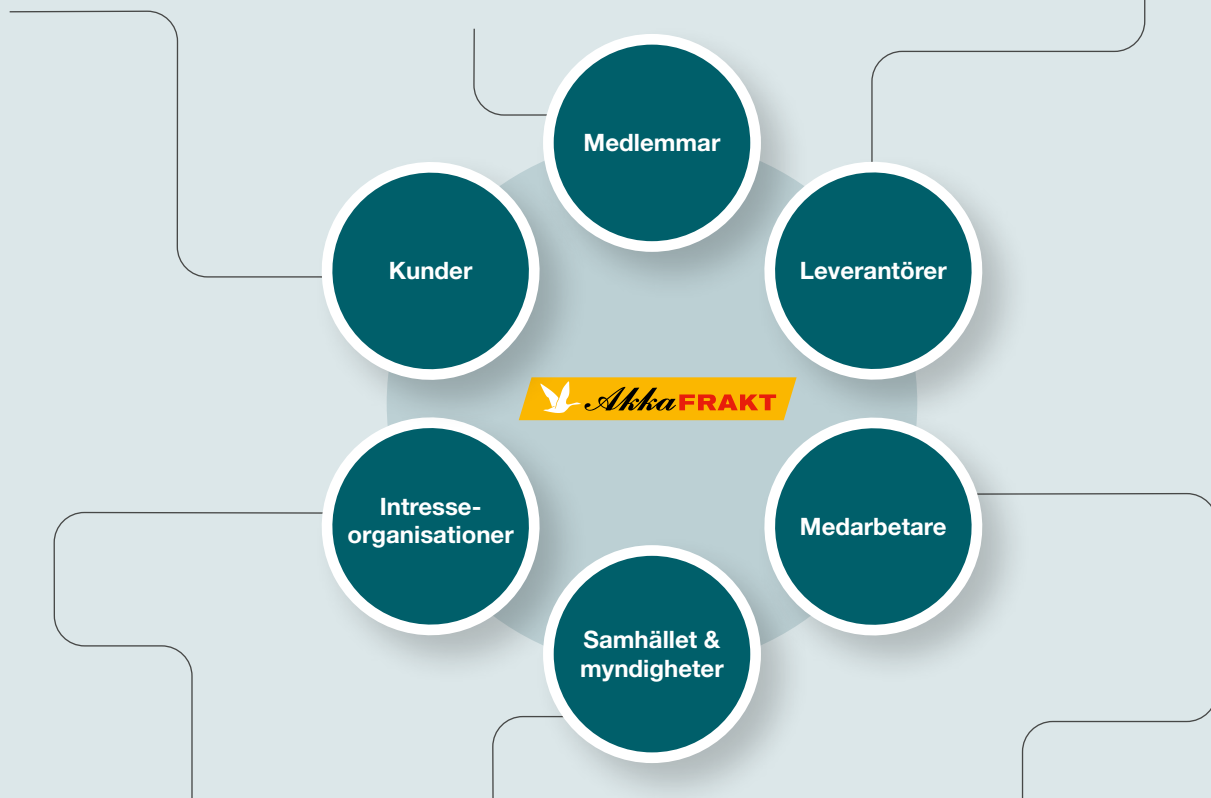
Leverantörer

Dialog genom:

Löpande kontakter och avtalsförhandlingar.

Uppföljning genom:

Löpande avtalsuppföljning, leverantörsbedömningar (via formulär).



Intresseorganisationer

Dialog genom:

Löpande kontakter, stämmor, mötesagenda

Uppföljning genom:

Årsredovisning, löpande ekonomiska presentationer, mötesprotokoll skapar vi förutsättningar för långsiktighet.

Samhället & myndigheter

Dialog genom:

Hantering av avvikelser och synpunkter, löpande kontakter

Uppföljning genom:

Omvärldsbevakning, ärendehantering, revisioner, egenkontroll, tillsyn, årsrapportering

Medarbetare

Dialog genom:

Löpande avstämningar mellan närmsta chef och den enskilde medarbetaren, teammöten

Uppföljning genom:

Medarbetarsamtal, avvikelsehantering, uppföljning av sjukfrånvaro, medarbetarundersökning (eNPS)

2.5 VÅRA VÄRDERINGAR

Ledarskap

Att äga utmaningen, mod och ansvar, fånga möjligheten, att vara proaktiv och rådgivande

Engagemang

Drivkraft, trygghet, pålitlighet och att alltid söka efter den bästa lösningen

Klurighet

Entreprenörskap, uppfinningsrikedom, fixarglädje och nyfikenhet



03.

Våra policys och uppförandekod

3.1 ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Vi har en sund utveckling av våra affärer där vi genom att verka för säker och utvecklande arbetsmiljö, skapar mervärde för våra kunder, delägare och andra intressenter. För att uppnå detta arbetar vi utifrån gällande lagar och andra krav samt tar hänsyn till våra intressenters behov och förväntningar.

För oss står våra medarbetarens, åkare (inkl åkares anställda) och våra kunders hälsa och säkerhet alltid i centrum och vi gör vårt yttersta för att uppnå säker och utvecklande arbetsmiljö.

Vi arbetar aktivt med att förbättra arbetsmiljö och säkerhet på våra och våra kunders arbetsplatser. Arbetsmiljöhänsyn är en del i våra beslutsprocesser.

Vi strävar efter att vara föredömen i trafiken och aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten.

Våra arbetsplatser präglas av engagerade och kompetenta medarbetare och åkare som känner delaktighet och ansvar, vilket skapar förutsättningar till en sund och utvecklande arbetsmiljökultur.

Vi tar ansvar för trivsel och välbefinnande samt skapar möjligheter till inflytande och utveckling.

Vi arbetar ständigt med att undersöka och bedöma vilka risker som kan förekomma i verksamheten samt vidtar åtgärder för att komma till rätta med riskerna. Genom att minimera och poängtera risker kopplade till våra arbetsprocesser uppnår vi säkrare arbetsmiljö – både ur organisatoriska och sociala perspektivet.

Vi agerar etiskt och konkurrerar på sunda villkor. Vårt nuvarande arbete, såväl som våra förebyggande insatser, styrs av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och motiverat av hänsyn till skydd av människor, miljö och trafiksäkerhet.



3.2 JÄMSTÄLLDHET

AkkaFRAKTs strävan är att vårt arbetsklimat ska ha sin grund i alla människors lika värde. Alla medarbetare ska känna arbetsglädje, engagemang och trygghet och ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Arbetet med jämställdhet och mångfald ska bedrivas målinriktat och i samverkan med medarbetare och de fackliga organisationerna. Alla på AkkaFRAKT, oavsett position, har ett stort ansvar för att acceptera varandras olikheter och att respektera den värdighet som alla har rätt till på sin arbetsplats.

Trakasserier eller nedvärderande och förlöjligande handlingar är självklart inte tillåtet. Alla som ser ett kränkande beteende eller hör nedsättande språkbruk förväntas ingripa. Det är chefens ansvar att en anmälan om trakasserier eller kränkande behandling alltid uppmärksammas och tas på allvar. Det är också chefens ansvar att detta utreds och åtgärdas.

Vi vill verka för att alla medarbetare ska kunna förena arbete och föräldraskap. Det sker genom att underlätta uttag av föräldraledighet eller vård av barn samt att med denna hänsyn planera möten, resor och utbildningar. Föräldralediga medarbetare ska ges möjlighet till kontakt med AkkaFRAKT, t.ex. få information och delta i vissa gemensamma arrangemang.

Vi vill aktivt verka för att det ska vara en jämnare könsfördelning i AkkaFRAKT. Detta innebär att vi strävar efter att utlysta tjänster söks av både kvinnor och män samt att medarbetare av underrepresenterat kön prioriteras vid jämförbar kompetens.



3.3 TRAFIKSÄKERHET

AkkaFRAKTs trafiksäkerhetspolicy beskriver de principer och värderingar som ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet ur trafiksäkerhetssynpunkt. Vi medverkar aktivt till att förbättra trafiksäkerheten. Vår ambition är att med ett ledningsansvar som grund, som yrkesmän vara föredömen i trafiken och medverka till att angelägna trafiksäkerhetsmål uppnås såväl för individen som för företaget och samhället. För att uppnå detta arbetar vi utifrån gällande lagar och andra krav, samtidigt som vi ständigt förbättrar vårt sätt att arbeta.

Detta innebär att såväl delägare, chaufförer och anställda inom företaget:

- respekterar och följer hastighetsbestämmelserna
- är alkohol- och drogfria, inklusive starka mediciner
- respekterar kör- och vilotidsreglerna
- respekterar gällande viktbestämmelser
- säkrar godset på ett ansvarsfullt sätt
- alltid använder säkerhetsbälte
- följer trafikförordningens bestämmelser gällande användning av mobiltelefoner och
- annan kommunikationsutrustning
- håller fordonen i trafiksäkert skick

För att vara föredömen i trafiken skall vi även:

- ta hänsyn till väglag och trafiksituation vid körplanering
- planera körning med framförhållning och håller avstånd till framförvarande fordon
- undvika att köra då vi är trötta
- genomföra alla erforderliga trafiksäkerhetsutbildningar
- i förekommande fall delta i nykterhetskontroller som anordnas av AkkaFRAKT

Som en del i AkkaFRAKTs trafiksäkerhetsarbete utförs löpande hastighetskontroller. Syftet är att förebygga olyckor orsakade av för höga hastigheter.



3.4 UPPFÖRANDEKOD

AkkaFRAKT ska skapa mervärden för sina kunder, delägare och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. AkkaFRAKT arbetar aktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer.

Vår uppförandekod ska ligga till grund för de vardagliga beslut som fattas i verksamheten. I AkkaFRAKT gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och gällande lagar. Uppförandekoden är baserad på FNs Global Compact tio principer.

Våra principer

- Människor som tillverkar produkter och utför tjänster inom, eller för AkkaFRAKT, skall respekteras i sin yrkesutövning. Våra arbetsplatser ska präglas av tillit och öppenhet där alla bidrar till att skapa ett trivsamt arbetsklimat samt uppträder på ett respektfullt sätt mot varandra.
- Ingen ska diskrimineras på grund av nationellt ursprung, ras, kön, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt.
- Produkter och tjänster som AkkaFRAKT köper skall tillverkas eller utföras av människor som frivilligt har valt att arbeta.
- AkkaFRAKT accepterar inte barnarbete och AkkaFRAKTs leverantörer skall följa FN:s barnkonvention.
- Människor som tillverkar produkter och utför tjänster skall ha arbetstid, villkor och lön som följer den nationella marknadens parter avtal och överenskommelser.
- AkkaFRAKT arbetar för att hela leverantörskedjan, inklusive delägare, skall verka för en säker och sund arbetsmiljö. Arbetsmiljön skall vara på ett sådant vis att den gagnar säkerheten, förebygger olyckor och ohälsa, samt ger en trivsamt arbetssituation.
- Friheten att bilda föreningar och rätten att organisera sig efter eget val, skall vara en rättighet för de människor som tillverkar produkter, eller tillhandahåller tjänster för oss.
- AkkaFRAKT arbetar aktivt med att minimera miljöbelastningen från våra utförda tjänster. Vi uppmuntrar, stödjer och tar till oss miljöanpassad teknik, där detta är ekonomiskt och tekniskt möjligt.
- AkkaFRAKT arbetar för en god affärs-etik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med kunder och omvärld och är emot alla former av korruption.

Efterlevnaden av innehållet i denna uppförandekod skall löpande följas upp i verksamheten. Varje chef är – inom sitt ansvarsområde – skyldig att försäkra sig om att både medarbetare, delägare, chaufförer och samarbetspartners är informerade om innehållet i uppförandekoden.

I händelse av allvarliga brott mot innehållet i uppförandekoden, förbehåller sig AkkaFRAKT rätten att kräva korrigerande åtgärder. Om åtgärder inte sker inom överenskommen tid kan detta komma att leda till avslutat samarbete.



3.5 VERKSAMHETSPOLICY

För oss står kunden alltid i centrum och vi gör vårt yttersta för att tillgodose våra kunders behov av varuflöden.

Vi arbetar aktivt med att finna nya transport- och logistiklösningar för att främja våra kunders konkurrenskraft och bidrar samtidigt till utveckling inom branschen.

Miljöhänsyn är en del i våra beslutsprocesser och vi hushåller med resurser och utnyttjar möjligheter till återanvändning och återvinning samt verkar för att minska negativ miljöpåverkan vår verksamhet medför.

Vi strävar efter att vara föredömen i trafiken och aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten.

Våra arbetsplatser präglas av engagerade och kompetenta medarbetare som känner delaktighet och ansvar vilket skapar förutsättningar att leverera med högsta kvalitet.

Vi tar ansvar för vår arbetsmiljö och trivsel samt skapar möjligheter till inflytande och utveckling.

Vi strävar efter att ständigt förbättra vårt sätt att arbeta.

Vi agerar etiskt och konkurrerar på sunda villkor. Vårt nuvarande arbete, såväl som våra förebyggande insatser, styrs av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och motiverat av hänsyn till skydd av människor, miljö och trafiksäkerhet.



04.

Samarbete och engagemang

4.1 FAIR TRANSPORT

Vi har åtagit oss att vara en del av Fair Transport – ett initiativ från Sveriges Åkeriföretag för åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden. Vi godkändes under 2024 för fortsatt certifiering och har nu även hjälpt över 70 av våra medlemmar att bli godkända underleverantörer och certifierade FairTransport medlemmar.

Sunda transporter från sunda åkeriföretag

Vi anser att både köpare, säljare och utförare av transporter måste ta sitt ansvar för en säker, ren och ansvarsfull åkerinäring. Därför är vi en del av Fair Transport

– ett initiativ för sunda transporter från ansvarsfulla åkerier. Åtagandet innebär även att vi strävar efter att uppnå förbättring inom initiativets fokusområden. Vi jobbar efter följande:



Vi kör trafiksäkert

Vår eftersträvan att vara föredömen i trafiken gör att vi aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten, med målsättningen 100 procent transporter utan hastighetsöverträdelser. Självklart följer vi trafikreglerna och använder bara besiktigade fordon. Vi utför regelbundna hastighetskontroller och bälteskontroller.



Vi kör klimatsmart

Som ett led i vårt miljöarbete ingår att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan genom att aktivt verka för att förbättra fordonens miljöprestanda, minska beroendet av fossila bränslen samt effektivt utnyttja våra resurser. För att minska bränsleåtgången arbetar vi mot att minimera tomkörningar, maximalt utnyttja fordonens kapacitet och dess fyllnadsgrad samt säkerställa optimal färdväg.



Vi tar ansvar

Vi tar ansvar för personalens arbetsmiljö samt erbjuder goda arbetsförhållanden. Vi följer all tillämplig lagstiftning samt vår etiska policy. Vi arbetar ständigt mot att upprätthålla hög kompetens samt miljö- och trafiksäkerhetsmedvetenhet bland våra medarbetare, åkare, chaufförer och andra som är en del av våra flöden.

4.2 LFM30

Av regionens alla transportörer är AkkaFRAKT först ut att signera initiativet LFM30.

Målet är att påskynda bygg- & anläggningssektorns klimat-omställning och att nå klimatneutralitet senast år 2030.

Detta medlemskap är en del av vårt utvecklingsarbete med målet att även i framtiden vara en självklar samarbetspartner till våra kunder, vars kravställning kring klimatfrågorna kommer att öka. I takt med att våra kunder jobbar för ett minskat totalt transportbehov och mot bättre logistiklösningar måste vi utveckla vår verksamhet.

Ett minskat totalt transportbehov innebär att vi behöver anpassa vårt tjänsteerbjudande i takt med de förändrade marknadsbehoven. En viktig pusselbit som medlemskapet bär med sig, är möjlighet till inflytande och samverkan med hela branschen.

Vi har under 2024 fortsatt varit aktiva i arbetsgrupp 6 och bland annat hållit en workshop för att visa våra kollegor hur man kan ställa om stegvis utan att det måste driva orimliga kostnader.



4.3 CERTIFIERADE TRANSPORTER

– med kvalitet och hållbarhet i åtanke

Miljö- och kvalitetssäkring som håller måttet. AkkaFRAKT's ledningssystem för kvalitet och miljö är sedan många år tillbaka certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Under 2024 hölls en uppföljande revision för både 9001 och 14001 med mycket goda resultat.

Vårt ledningssystem är det primära verktyget för att ständigt utveckla och miljöanpassa vårt kunderbjudande samt bibehålla effektiva processer och arbetssätt som gynnar våra kunder, delägare, organisationen och inte minst miljön och omvärlden.

Våra certifikat utgör bevis på att vårt miljö- och kvalitetsarbete håller måttet. De bekräftar även att vi har utarbetat väl fungerande rutiner och har ett strukturerat sätt att arbeta på.

Certifieringen enligt ISO innebär även att vi åtagit oss att ständigt förbättra våra processer och utveckla vår verksamhet i syfte att möta våra kunders behov och krav samt uppfylla och helst överträffa deras förväntningar. Som ett led i vårt utvecklingsarbete ingår att aktivt verka för att förbättra fordonens miljöprestanda, minska beroendet av fossila bränslen samt effektivt utnyttja våra resurser.



CERTIFIERAD
ISO 9001
ISO 14001
Ledningssystem för kvalitet
och miljö



05.

FN:s globala mål
– hur ska AkkaFRAKT arbeta?

5.1 OMRÅDEN DÄR VI KAN GÖRA STÖRST SKILLNAD



5.2 EXTERNT



- Återvinning av massor
- Återbrukslager / materialbank



- Laddstationer för privatbilar
- HVO-tank i Dalby
- Laddstationer för lastbilar
- Systemstöd för ruttoptimering



- Alternativa drivmedel
- Solceller på fastigheter
- AkkaFRAKTs egna vindkraftsverk på jordbruksmark som inte går att bruka



- Beräkningsunderlag till kunder

5.3 INTERNT



4 GOD UTBILDNING
FÖR ALLA



- Underlättar utbyte av erfarenheter mellan anställda/åkare/chaufförer
- Certified AkkaFRAKTARE
- Utbilda på byggarbetsplatser i materiallära för att sortera effektivare



10 MINSKAD
OJÄMLIKHET



- Likabehandling av alla
- Rättvis och klimatsmart fördelning av transporter

06.

**Våra
fokusområden**

6.1 FOKUSOMRÅDEN



Miljö

Miljöpåverkan är ett av AkkaFRAKTs viktigaste fokusområden. Vårt miljöarbete bygger på delaktighet och engagemang, där vi tillsammans med våra delägare utformar vårt framtida AkkaFRAKT mot en hållbar framtid. Genom ett väl inarbetat samarbete med våra leverantörer skapar vi förutsättningar för långsiktighet.



Personal och säkerhet

Våra medarbetare är företagets viktigaste tillgångar och vi arbetar aktivt mot att bibehålla en säker och trivsamt arbetsmiljö. Vi tar ansvar genom att påverka arbetsförhållanden i delägaranslutna företagen. Vi konkurrerar på sunda villkor och verkar för att hela branschen ska ta avstånd från osund konkurrens som innebär sämre arbetsvillkor för de anställda.



Mänskliga rättigheter & korruption

Vårt ställningstagande innebär noll tolerans mot alla former av människorättskränkningar och korruption. För att belysa och uppmärksamma de viktiga åtaganden som ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet med hänsyn till respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, har vi införlivat de i våra policies och riktlinjer.

6.2 MILJÖ

Risker

- Negativ miljöpåverkan genom utsläpp av CO₂ och andra miljöföroreningar.
- Bristande miljömedvetenhet och kunskaper om transporternas påverkan på miljö bland transportköparna och delägare.
- Ineffektiv resurshantering av byggavfall och schaktmassor som skapar behov av jungfruligt material i onödan.

Riskhantering

Efter att beskattningen av biogas återgått till tidigare format där Sverige har en godkänd dispens, hoppas vi att detta underlättar för de fordon i vår flotta som är tung och kör långväga. Att elektrifiera den typen av fordon är i dagsläget inte genomförbart. Flytande biogas är en väldigt effektiv lösning som passar utmärkt inom tex lantbrukstransporter. Vi har en bil och släp i drift och hoppas investera i flera liknande ekipage tillsammans med våra kunder.

Vår sikt som köptes in under 2024 är nu i drift och vi lär oss ständigt hur vi kan hantera olika typer av massor och se till att så mycket fullgott material kan användas igen och inte gå till deponi.

Eftersom ny teknik kräver ny infrastruktur för tex laddning blir det en utmaning att se var vi ska investera i egen regi och var vi behöver samarbeta med andra aktörer. Vår strategi att äga och utveckla fastigheter som gynnar vår verksamhet ger oss stora möjligheter men också utmaningar och risker för framtida investeringar som krävs för att medlemmarna ska kunna satsa på förnybar teknik i framtida fordonsflottan.



6.3 PERSONAL & SÄKERHET

Risker

Området personal och säkerhet avser både vår egen anställd personal och delägare och chaufförer i trafik för AkkaFRAKT. Vi ser följande risker inom vår verksamhet;

- Risk för dålig arbetsmiljö, både på kontor, terminal, fastighetsskötsel och vid hybridarbete
- Trafiksäkerhetsrisker kopplat till transportbranschen
- Risk finns även för arbetsskador hos personalen
- Risk för ökad sjukfrånvaro hos personalen
- Risk för sämre arbetsvillkor för anställda hos delägaranslutna åkerier

Riskhantering

Under 2024 har vi fortsatt genomfört mätningar tillsammans med SäkerTrafik, både för bältesanvändning och hastighetsmätning. Tyvärr har vi tappat vår topplacering och ser utbildning genom att företagsanpassa YKB som en möjlighet att sätta fokus på säkerhet.

Vi har genom olika forum under året undersökt hur föreningen kan stötta våra medlemmar i deras arbetsmiljöarbete på ett bättre sätt. Gemensamma mallar för riskanalyser och checklistor har varit fokus under 2024 och arbetet fortsätter under 2025 .

I ledningsgrupp och styrelse är säkerhet alltid en stående mötespunkt och vi ser en positiv utveckling inom inrapporterade observationer och avvikelser. Vi behöver fortsätta informationsspridningen kring vad vi kan lära oss av varandras misstag eller händelser. Det är ett viktigt steg på vägen att få in många rapporter och samtidigt arbeta för en nollvision av olyckor och skador.



6.4 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER & KORRUPTION

Risker

AkkaFRAKTs verksamhet är framförallt lokal i Skåne men påverkas starkt av den globala transportbranschen. Vi ser följande risker;

- AkkaFRAKTs verksamhet är starkt beroende av drivmedel, vars bransch är särskilt exponerad mot risker kopplade till mänskliga rättigheter
- Då det förekommer osund konkurrens – främst från utlandet – i branschen, finns det även risk för förekomst av mutor och bestickning
- I en lågmarginalbransch kan det förekomma systematisk överträdelse av kör- och vilotider som ett led i att öka effektiviteten och lönsamheten
- Diskriminering/trakasserier/mobbning

Riskhantering

Vi genomför regelbundet kund- och medarbetarundersökningar och genom dessa har vi sett ett behov av att arbeta mer med vår värdegrund i samband med strategiimplementering. Detta kommer genomföras under 2025 och i samband med det arbetet ser vi även över och uppdaterar våra policys på området.

Satsningen på utbildning har fortsatt under 2024. Vi erbjuder våra medlemmar och deras chaufförer utbildning inom både YKB, ADR och Arbete på väg för att våra chaufförer ska vara konkurrenskraftiga och ges bra möjligheter att ta till sig ny kunskap. Att ha det i egen regi ger oss också möjlighet att ha bättre kontroll över behörigheter och stötta i administrationen för våra medlemmar.



07.

**Mål och
fokus framåt**

7.1 VÅRA ÖVERGRIPANDE MÅL

GLOBALT

På global nivå arbetar vi med FN:s klimatmål.

NATIONELLT

"Färdplan Fossilfritt Sverige" är ett sätt att nå de globala målen. Riksdagen har beslutat att koldioxidutsläppen från inrikestransporter ska minska med 70 procent till 2030 jämfört med 2010.

LOKALT

Vi är medlemmar i LFM30 vars mål är att till 2030 bidra till en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö med netto noll CO₂-utsläpp. Efter det är målet en klimatpositiv bygg- och anläggningssektor i Malmö till 2035.



7.2 NYCKELTAL, UTFALL OCH MÅL

Nyckeltal	Utfall 2023	Mål 2024	Utfall 2024	Mål 2025
Totalt utsläpp per aktivt fordon	54,37	51 ton CO ₂ ekv	71,78	47
Ökad användning av 100% fossilfria eller höginblandade dieselalternativ med minst 38% fossilfritt innehåll	14,04	30	6,74	30
Minskning av utsläpp av NOX, CO och partiklar med bättre miljöprestanda (Euro 5 & 6) 98% av ordinarie fordon tillhör EURO 5 & EURO 6	98,03	99	98,07	99
Minst 80% av ordinarie fordon tillhör EURO 6	83	>83	85	>85
Bäst på att hålla rätt hastighet enligt Svenskt Hastighetsindex	Plats 2	Plats 1	Plats 11	Plats 1
Antal inrapporterade olyckor/tillbud	14	noll vision	24	noll vision
Mätning av eNPS hos AkkaFRAKTS medarbetare	36,6	>36,6	13	>30
Minskad sjukfrånvaro	2,4	<2,4	2,18	<2,18
Ökat användande av drivmedel från leverantörer med handlingsplan för hantering av risker kopplade till mänskliga rättigheter.	100	100	100	100
Nolltolerans vad gäller all form av korruption	0	0	0	0
Upplevelse av kränkande beteende/sexuella trakasserier/mobbning	Medelberäkning 13,5% (baserad på medarbetarundersökning)	noll vision	25%	noll vision
Lönsamhet per delägd resurs	103%	>103%	102%	>102%

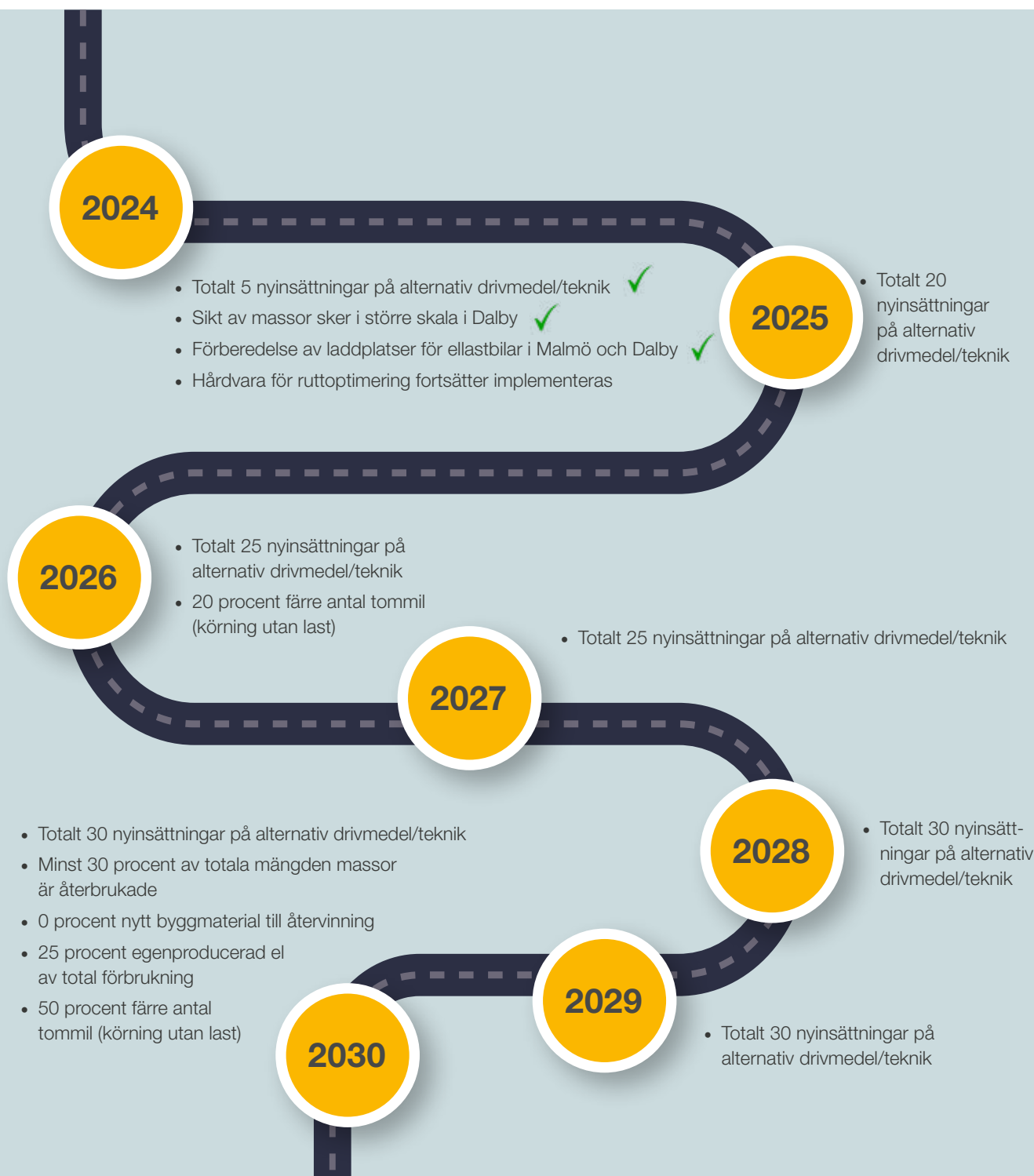
08.

**Detaljerade
miljömål**

8.1 AkkaFRAKT'S MILJÖMÅL

Beskrivning	Syfte	Avgränsning	Mål
CO ₂ -utsläpp från egna fordon	Vårt övergripande mål, där alla andra insatser "betalar" sig i en minskning av CO ₂ -utsläpp	Steg 1 , vi mäter våra egna fordon Steg 2 , vi inkluderar våra inlejda/inköpta transporter	2025: 47 2026: 43 2027: 39 2028: 34 2029: 30 2030: 26 ton/bil/år
ECO-driving	Uppskattningsvis påverkar chaufförens körsätt 10-20% av bilens förbrukning. Ju smartare körning desto mindre miljöpåverkan och bättre ekonomi för åkaren. Att sätta upp poängssystem som gynnar trafiksäkerheten och arbetsmiljön för chauffören.	De bilar som har installerad GPS-positionering.	År 2030: 10% mindre förbrukning jämfört med start av mätning. Alla chaufförer ska leverera över den poänggräns som sätts upp vid pilot.
Effektiv ruttoptimering	Att köra så få tommlar som möjligt.	Våra egna fordon med installerad hårdvara.	År 2026: 20% färre antal tommlar (körning utan last) År 2030: 50% färre antal tommlar (körning utan last)
Omställning till fossilfria drivmedel - minska CO ₂ -utsläpp från egna fordon jämfört med om fordonen skulle köra på 100% fossilt drivmedel	Minska beroendet av fossila drivmedel. CO ₂ -utsläppsfria transporter år 2040.	Steg 1, våra egna bilar men kunna begära in från inlejda	Minskning av CO ₂ -utsläpp jämfört med om fordonen skulle tankas med motsvarande mängd 100% fossilt drivmedel: År 2030: 70% År 2040: 100%
Andel bilar med förnybart drivmedel	Använda drivmedel som minskar CO ₂ utsläppen.	Steg 1, våra egna bilar men kunna begära in från inlejda	År 2040: 100%
Andel bilar med alternativ fordonsteknik	Använda fordonsteknik som minskar fossilberoendet.	Steg 1 , våra egna bilar men kunna begära in från inlejda	År 2040: 100%
Antal kWh egenproducerad el	Att skapa egen grön el är en förutsättning för att klara av elektrifieringen av verksamheten utan att belasta naturens och samhällets resurser.	Andel vi "slipper" köpa från vanliga elnätet och då inte belastar övriga samhällets infrastruktur.	År 2030: 25% År 2040: 50%
Masshantering, återvunna material	Upcycling, man skapar ett större värde på produkterna än det hade innan.	Antal ton material tvättat/utsorterat för vidareförsäljning	År 2030: 30% av total hanterad mängd
Avfallsminimering – byggprodukter	Att återanvända material istället att se det som avfall.	Antal ton byggmaterial som "räddats" istället för att kasta/återvinna.	År 2030: 0% nytt byggmaterial till återvinning.

8.2 TIDSLINJE



9.

Nästa steg

9.1 VIKTIGA AKTIVITETER 2025



1

Masshantering

Vi fortsätter arbetet med att effektivt hantera massor som uppkommer i bygg- och anläggningsprocessen. På vår anläggning i Dalby utvecklar vi ständigt nya metoder med målet att så lite material som möjligt ska behöva gå på deponi som kunde använts i nya projekt istället för jungfruligt material.



2

Avfallsminimering och återbruk

Vi kommer arbeta vidare med fokus på att kunna leverera högre andel materialåtervinning, dels genom bättre möjligheter till sortering på arbetsplatser men även tillsammans med våra leverantörer erbjuda högre grad sortering vid återvinning.



3

Utvecklingsplan för varje kund

Vi fortsätter bygga våra utvecklingsplaner tillsammans med våra kunder. Vi ska alltid erbjuda alternativ till tidigare lösningar och visa på kompetens och nyfikenhet.



Bygglogistik för stadsdelsutveckling

Att samordna transporter till byggarbetsplatser på en liten yta, dessutom med verksamhet igång runtomkring är onekligen en utmaning. Vi har utvecklat ett koncept för bygglogistik där samordningen leder till mindre klimatutsläpp, bättre säkerhet och mer effektiv byggtid för våra kunder. Under 2025 kommer vi att fortsätta satsningen framförallt i Lund med fokus på Västerbro.



Drivmedel

Vi behöver säkerställa volymer av förnybart drivmedel till de fordon som ännu inte har en hållbar teknisk lösning, tex fjärrfordon eller kranbilar. För att skapa ekonomisk hållbarhet till medlemmarna krävs det en ständig diskussion med leverantörer där vår föreningsstorlek ska komma alla till gagn med marknadens lägsta drivmedelspriser. Infrastruktur för drivmedel och laddning är frågor som ska drivas av föreningen och tas hänsyn till i kalkylering av nya fordon

HÅLLBARHETS- REDOVISNING

Detta är AkkaFRAKT i Skåne ek för:s hållbarhetsredovisning och avser räkenskapsåret 2024. Denna hållbarhetsrapport omfattar AkkaFRAKT i Skåne Ek För och dess dotterföretag. Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med kraven i ÅRL 6 kap.

Syftet är att beskriva för våra intressenter hur vi arbetar med hållbar utveckling och hur vår ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan ser ut.

För mer information om vårt hållbarhetsarbete kontakta lotta.brodin@akkafrakt.se.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AkkaFRAKT i Skåne
Ekonomisk Förening, org.nr 745000-2568

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö 1 mars 2025
Ernst & Young AB

Markus Niléhn, Auktoriserad revisor

