

Hållbarhetsredovisning 2022



Akka **FRAKT**

Innehålls- förteckning

01. Några ord från vår VD	3
02. Vilka är vi?	4
2.1 Om AkkaFRAKT	5
2.2 Organisation	6
2.3 Affärsmodell	7
2.4 Våra intressenter	8
2.5 Värderingar	9
03. Våra policys och uppförandekod	10
3.1 Arbetsmiljö och säkerhet	11
3.2 Jämställdhet	12
3.3 Trafiksäkerhet	13
3.4 Uppförandekod	14
3.5 Verksamhetspolicy	15
04. Våra fokusområden	16
4.1 Fokusområden	17
4.2 Miljö	18
4.3 Personal & säkerhet	19
4.4 Mänskliga rättigheter & korruption	20
05. Finansiella mål	21
5.1 Nyckeltal, utfall och mål	22
06. Samarbete och engagemang	23
6.1 Fair Transport	24
6.2 LFM30	25
6.3 Certifierade transporter med kvalitet och hållbarhet i åtanke	26
07. Mål och fokus framåt	27
7.1 Våra övergripande mål	28
08. FN:s globala mål – hur ska AkkaFRAKT arbeta?	29
8.1 Områden där vi kan göra störst skillnad	30
8.2 Externt	31
8.3 Internt	32
8.4 Tidslinje	33
9. Miljömål	34
9.1 AkkaFRAKT'S miljömål	35
10. Nästa steg	36
10.1 Viktiga aktiviteter 2023	37
Hållbarhetsredovisning	39

NÅGRA ORD FRÅN VÅR VD



Ett bättre arbetsliv för kunder och åkare blir till livsavgörande nytta för generationer.

Carl-Henrik Söderström | VD, AkkaFRAKT



2022 var året då vi äntligen skulle få återgå till en mer normal vardag i pandemins spår men tidigt under året istället ställdes inför en ny kris. Invasionen av Ukraina kom att påverka inte bara säkerhetsläget i vårt närområde utan även sätta ljuset på komplexiteten i energitillgångar och ekonomi. Tidigare under 2021 hade tillgången och priset på olika energislag påverkat världsmarknaden och med invasionen exploderade framförallt priset på olja.

Vi har därför lagt mycket tid och fokus på att råda våra kunder och framförallt delägare till val av drivmedel och fordonsinvesteringar. Leveranstider på nya fordon har under året varit mellan 1–2 år och därför är horisonten på nya fordon och teknik långt fram i de beslut som tas idag. Vi utvecklar och utmanar ständigt vårt sätt att kalkylera och hantera risker, ett sätt att skapa trygghet för både kunder och delägare. Under året har indexering och införandet av drivmedelstillägg som standard varit ett viktigt och framgångsrikt arbete.

Under året har vi även tagit fram en hållbarhetsplan med aktiviteter och mål som ska leda oss till att uppfylla målet om att år 2030 ha genomfört en 70 procent minskning av CO₂ ekv i jämförelse med 2010. Planen innefattar såklart

drivmedel och fordon men även möjligheter till solcells-parker och avfallsminimering.

Avfallsminimering som en tjänst till våra kunder blev också verklighet under 2022. Att kunna återbruka nytt byggmaterial i stället för att låta det gå som avfall vet vi kommer ge många byggprojekt ett bra bidrag i sin klimatberäkning. Frågor kring byggbranschens nycklar till klimatneutralitet arbetar vi främst i LFM30s forum och har under året medverkat i ett antal seminarier och samarbeten.

Malmö i mars 2023

Carl-Henrik Söderström
Verkställande Direktör



02.

Vilka är vi?

2.1 OM AkkaFRAKT

AkkaFRAKT är en transport- och logistikkoncern i södra Sverige. Föreningen ägs av 125 delägare som tillsammans förfogar över cirka 350 aktiva fordon och sysselsätter över 500 personer. Koncernen omsätter ca 1 miljard (2022). Huvudkontoret finns i Malmö och verksamheten bedrivs huvudsakligen på den svenska marknaden.

Verksamheten har under 2022 varit organiserad i fyra affärsområden: Entreprenad (Anläggning/Kran/Special), Miljö, Industri&Handel och Jordbruk.

Här finns representerat alla typer av transporter från kranbilstjänster, grustransporter, specialtransporter av maskiner och skrymmande gods, jordbrukstransporter och transporter av avfall, till kyl & frystransporter samt budtransporter. Terminal och lagringsverksamhet bedrivs i Malmö. Föreningen har 9 dotterbolag i vilka främst fastighetsförvaltning i mindre skala bedrivs.

Lite historia

Den 25 april 1936 bildade ett 30-tal åkeriägare i Malmö Lastbilägarnas Ordercentral ekonomisk förening u.p.a. Det är den äldsta delen av dagens AkkaFRAKT.

Två år senare, 1938, bildades Lunds Lastbilägareförenings Ordercentral. Med tiden fusionerades flera lastbilscentraler och Lundafrakt såg dagens ljus 1965.

Fler fusioner och förvärv gjordes under vägen. Sedan 1992 heter vi AkkaFRAKT.

Namnet AkkaFRAKT är efter ledargåsen Akka från Selma Lagerlöfs klassiska roman "Nils Holgerssons underbara resa genom Sverige". Motiveringen till Akka var och är att vi alltid strävar efter att vara de självklara ledarna inom transportverksamhet.



2.2 ORGANISATION

Verksamheten har under 2022 varit organiserad enligt bilden i affärsområden och stödfunktioner. Stämman är delägarnas forum och företagets högsta beslutande organ. Styrelsen är underordnad stämman och har en viktig strategiskt styrande roll medan VDn ansvarar för att driva den operativa verksamheten.

Majoriteten av våra verksamheter är samlokaliserade på huvudkontoret i Malmö. Vi har även ett platskontor i Åhus.



Organisation per 2022-12-31 AkkaFRAKT

2.3 AFFÄRSMODELL



2.4 VÅRA INTRESSENTER

Kunder

Dialog genom:

Löpande kundintervjuer och kontakt med våra säljare. Kundtjänst/transportledning, kundundersökning

Uppföljning genom:

Kundmöten, nöjd kund index (NKI), ärendehantering, CRM-system, kundrevisioner

Delägare

Dialog genom:

Driftsmöten, styrelsemöte, stämmor, åkarmöten, trafik & fordonsutskott (TFU), kontaktmän, förtroendevalda revisorer

Uppföljning genom:

Årsredovisning, delägarundersökning, ekonomiska presentationer, mötesprotokoll

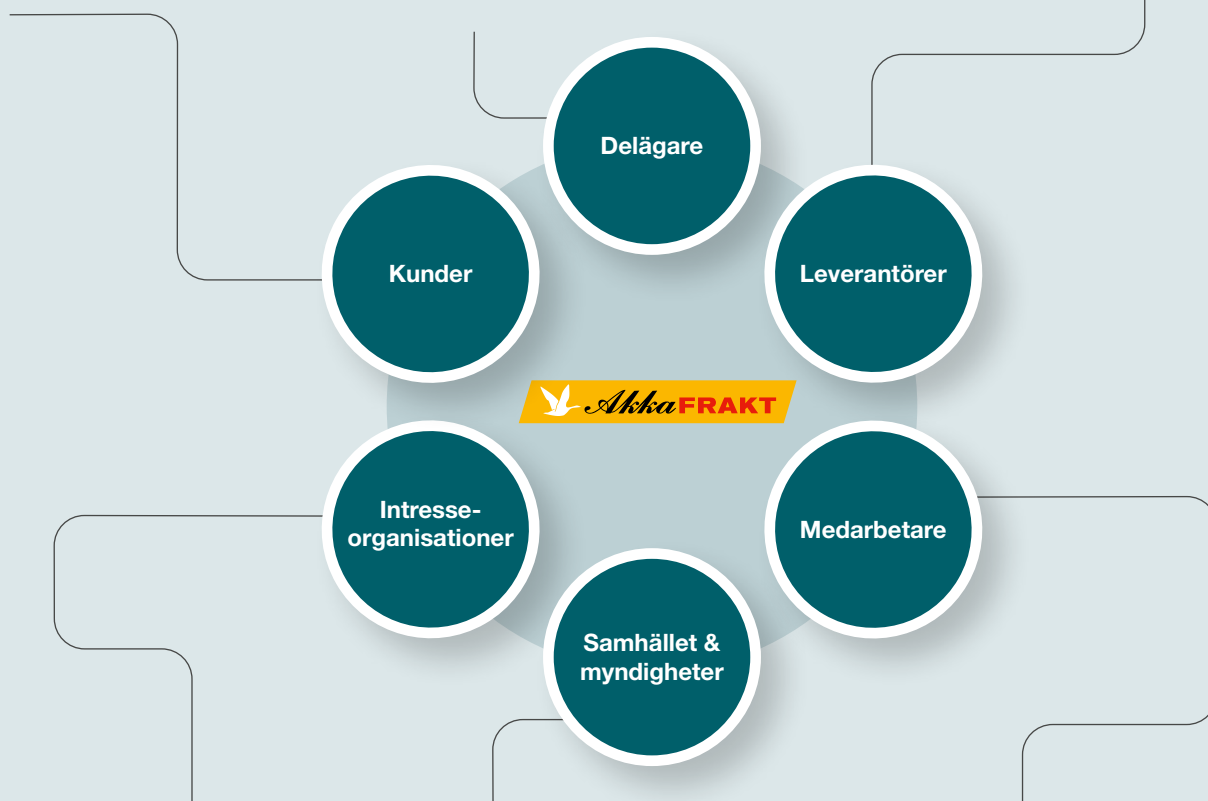
Leverantörer

Dialog genom:

Löpande kontakter och avtalsförhandlingar.

Uppföljning genom:

Löpande avtalsuppföljning, leverantörsbedömningar (via formulär).



Intresseorganisationer

Dialog genom:

Löpande kontakter, stämmor, mötesagenda

Uppföljning genom:

Årsredovisning, löpande ekonomiska presentationer, mötesprotokoll skapar vi förutsättningar för långsiktighet.

Samhället & myndigheter

Dialog genom:

Hantering av avvikelser och synpunkter, löpande kontakter

Uppföljning genom:

Omvärldsbevakning, ärendehantering, revisioner, egenkontroll, tillsyn, årsrapportering

Medarbetare

Dialog genom:

Löpande avstämningar mellan närmsta chef och den enskilde medarbetaren, teammöten

Uppföljning genom:

Medarbetarsamtal, avvikelsehantering, uppföljning av sjukfrånvaro, medarbetarundersökning

2.5 VÅRA VÄRDERINGAR



Rätt från början

Tydliga processer och noggrann dokumentation förenklar vårt arbete och ger oss nöjdare kunder.



Maximera kundvärdet

Vi lyssnar på vad kundens kund egentligen behöver och skräddarsyr en optimal lösning.



Jag för laget

När vi arbetar tillsammans blir vi mer lönsamma.



03.

**Våra
policys och
uppförandekod**

3.1 ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET

Vi har en sund utveckling av våra affärer där vi genom att verka för säker och utvecklande arbetsmiljö, skapar mervärde för våra kunder, delägare och andra intressenter. För att uppnå detta arbetar vi utifrån gällande lagar och andra krav samt tar hänsyn till våra intressenters behov och förväntningar.

För oss står våra medarbetarens, åkare (inkl åkares anställda) och våra kunders hälsa och säkerhet alltid i centrum och vi gör vårt yttersta för att uppnå säker och utvecklande arbetsmiljö.

Vi arbetar aktivt med att förbättra arbetsmiljö och säkerhet på våra och våra kunders arbetsplatser. Arbetsmiljöhänsyn är en del i våra beslutsprocesser.

Vi strävar efter att vara föredömen i trafiken och aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten.

Våra arbetsplatser präglas av engagerade och kompetenta medarbetare och åkare som känner delaktighet och ansvar, vilket skapar förutsättningar till en sund och utvecklande arbetsmiljökultur.

Vi tar ansvar för trivsel och välbefinnande samt skapar möjligheter till inflytande och utveckling.

Vi arbetar ständigt med att undersöka och bedöma vilka risker som kan förekomma i verksamheten samt vidtar åtgärder för att komma till rätta med riskerna. Genom att minimera och poängtera risker kopplade till våra arbetsprocesser uppnår vi säkrare arbetsmiljö – både ur organisatoriska och sociala perspektivet.

Vi agerar etiskt och konkurrerar på sunda villkor. Vårt nuvarande arbete, såväl som våra förebyggande insatser, styrs av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och motiverat av hänsyn till skydd av människor, miljö och trafiksäkerhet.



3.2 JÄMSTÄLLDHET

AkkaFRAKTs strävan är att vårt arbetsklimat ska ha sin grund i alla människors lika värde. Alla medarbetare ska känna arbetsglädje, engagemang och trygghet och ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, ålder, sexuell läggning, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning.

Arbetet med jämställdhet och mångfald ska bedrivas målinriktat och i samverkan med medarbetare och de fackliga organisationerna. Alla på AkkaFRAKT, oavsett position, har ett stort ansvar för att acceptera varandras olikheter och att respektera den värdighet som alla har rätt till på sin arbetsplats.

Trakasserier eller nedvärderande och förlöjligande handlingar är självklart inte tillåtet. Alla som ser ett kränkande beteende eller hör nedsättande språkbruk förväntas ingripa. Det är chefens ansvar att en anmälan om trakasserier eller kränkande behandling alltid uppmärksammas och tas på allvar. Det är också chefens ansvar att detta utreds och åtgärdas.

Vi vill verka för att alla medarbetare ska kunna förena arbete och föräldraskap. Det sker genom att underlätta uttag av föräldraledighet eller vård av barn samt att med denna hänsyn planera möten, resor och utbildningar. Föräldralediga medarbetare ska ges möjlighet till kontakt med AkkaFRAKT, t.ex. få information och delta i vissa gemensamma arrangemang.

Vi vill aktivt verka för att det ska vara en jämnare könsfördelning i AkkaFRAKT. Detta innebär att vi strävar efter att utlysta tjänster söks av både kvinnor och män samt att medarbetare av underrepresenterat kön prioriteras vid jämförbar kompetens.



3.3 TRAFIKSÄKERHET

AkkaFRAKTs trafiksäkerhetspolicy beskriver de principer och värderingar som ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet ur trafiksäkerhetssynpunkt. Vi medverkar aktivt till att förbättra trafiksäkerheten. Vår ambition är att med ett ledningsansvar som grund, som yrkesmän vara föredömen i trafiken och medverka till att angelägna trafiksäkerhetsmål uppnås såväl för individen som för företaget och samhället. För att uppnå detta arbetar vi utifrån gällande lagar och andra krav, samtidigt som vi ständigt förbättrar vårt sätt att arbeta.

Detta innebär att såväl delägare, chaufförer och anställda inom företaget:

- respekterar och följer hastighetsbestämmelserna
- är alkohol- och drogfria, inklusive starka mediciner
- respekterar kör- och vilotidsreglerna
- respekterar gällande viktbestämmelser
- säkrar godset på ett ansvarsfullt sätt
- alltid använder säkerhetsbälte
- följer trafikförordningens bestämmelser gällande användning av mobiltelefoner och
- annan kommunikationsutrustning
- håller fordonen i trafiksäkert skick

För att vara föredömen i trafiken skall vi även:

- ta hänsyn till väglag och trafiksituation vid körplanering
- planera körning med framförhållning och håller avstånd till framförvarande fordon
- undvika att köra då vi är trötta
- genomföra alla erforderliga trafiksäkerhetsutbildningar
- i förekommande fall delta i nykterhetskontroller som anordnas av AkkaFRAKT

Som en del i AkkaFRAKTs trafiksäkerhetsarbete utförs löpande hastighetskontroller. Syftet är att förebygga olyckor orsakade av för höga hastigheter.



3.4 UPPFÖRANDEKOD

AkkaFRAKT ska skapa mervärden för sina kunder, delägare och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en god ekonomisk lönsamhet, hänsynstagande till miljön och socialt engagemang. AkkaFRAKT arbetar aktivt för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer.

Vår uppförandekod ska ligga till grund för de vardagliga beslut som fattas i verksamheten. I AkkaFRAKT gäller som grundkrav att följa internationella konventioner och gällande lagar. Uppförandekoden är baserad på FNs Global Compact tio principer.

Våra principer

- Människor som tillverkar produkter och utför tjänster inom, eller för AkkaFRAKT, skall respekteras i sin yrkesutövning. Våra arbetsplatser ska präglas av tillit och öppenhet där alla bidrar till att skapa ett trivsamt arbetsklimat samt uppträder på ett respektfullt sätt mot varandra.
- Ingen ska diskrimineras på grund av nationellt ursprung, ras, kön, sexuell läggning, religion eller politisk åsikt.
- Produkter och tjänster som AkkaFRAKT köper skall tillverkas eller utföras av människor som frivilligt har valt att arbeta.
- AkkaFRAKT accepterar inte barnarbete och AkkaFRAKTs leverantörer skall följa FN:s barnkonvention.
- Människor som tillverkar produkter och utför tjänster skall ha arbetstid, villkor och lön som följer den nationella marknadens parter avtal och överenskommelser.
- AkkaFRAKT arbetar för att hela leverantörskedjan, inklusive delägare, skall verka för en säker och sund arbetsmiljö. Arbetsmiljön skall vara på ett sådant vis att den gagnar säkerheten, förebygger olyckor och ohälsa, samt ger en trivsam arbetssituation.
- Friheten att bilda föreningar och rätten att organisera sig efter eget val, skall vara en rättighet för de människor som tillverkar produkter, eller tillhandahåller tjänster för oss.
- AkkaFRAKT arbetar aktivt med att minimera miljöbelastningen från våra utförda tjänster. Vi uppmuntrar, stödjer och tar till oss miljöanpassad teknik, där detta är ekonomiskt och tekniskt möjligt.
- AkkaFRAKT arbetar för en god affärs-etik, långsiktiga och förtroendefulla relationer med kunder och omvärld och är emot alla former av korruption.

Efterlevnaden av innehållet i denna uppförandekod skall löpande följas upp i verksamheten. Varje chef är – inom sitt ansvarsområde – skyldig att försäkra sig om att både medarbetare, delägare, chaufförer och samarbetspartners är informerade om innehållet i uppförandekoden.

I händelse av allvarliga brott mot innehållet i uppförandekoden, förbehåller sig AkkaFRAKT rätten att kräva korrigerande åtgärder. Om åtgärder inte sker inom överenskommen tid kan detta komma att leda till avslutat samarbete.



3.5 VERKSAMHETSPOLICY

För oss står kunden alltid i centrum och vi gör vårt yttersta för att tillgodose våra kunders behov av varuflöden.

Vi arbetar aktivt med att finna nya transport- och logistiklösningar för att främja våra kunders konkurrenskraft och bidrar samtidigt till utveckling inom branschen.

Miljöhänsyn är en del i våra beslutsprocesser och vi hushåller med resurser och utnyttjar möjligheter till återanvändning och återvinning samt verkar för att minska negativ miljöpåverkan vår verksamhet medför.

Vi strävar efter att vara föredömen i trafiken och aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten.

Våra arbetsplatser präglas av engagerade och kompetenta medarbetare som känner delaktighet och ansvar vilket skapar förutsättningar att leverera med högsta kvalitet.

Vi tar ansvar för vår arbetsmiljö och trivsel samt skapar möjligheter till inflytande och utveckling.

Vi strävar efter att ständigt förbättra vårt sätt att arbeta.

Vi agerar etiskt och konkurrerar på sunda villkor. Vårt nuvarande arbete, såväl som våra förebyggande insatser, styrs av vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och motiverat av hänsyn till skydd av människor, miljö och trafiksäkerhet.



04.

**Våra
fokusområden**

4.1 FOKUSOMRÅDEN



Miljö

Miljöpåverkan är ett av AkkaFRAKTs viktigaste fokusområden. Vårt miljöarbete bygger på delaktighet och engagemang, där vi tillsammans med våra delägare utformar vårt framtida AkkaFRAKT mot en hållbar framtid. Genom ett väl inarbetat samarbete med våra leverantörer skapar vi förutsättningar för långsiktighet.



Personal och säkerhet

Våra medarbetare är företagets viktigaste tillgångar och vi arbetar aktivt mot att bibehålla en säker och trivsamt arbetsmiljö. Vi tar ansvar genom att påverka arbetsförhållanden i delägaranslutna företagen. Vi konkurrerar på sunda villkor och verkar för att hela branschen ska ta avstånd från osund konkurrens som innebär sämre arbetsvillkor för de anställda.



Mänskliga rättigheter & korruption

Vårt ställningstagande innebär noll tolerans mot alla former av människorättskränkningar och korruption. För att belysa och uppmärksamma de viktiga åtaganden som ligger till grund för hur vi bedriver vår verksamhet med hänsyn till respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, har vi införlivat de i våra policies och riktlinjer.

4.2 MILJÖ

Risker

- Negativ miljöpåverkan genom utsläpp av CO₂ och andra miljöföroreningar.
- Bristande miljömedvetenhet och kunskaper om transporternas påverkan på miljö bland transportköparna och delägare.
- Ineffektiv hantering av byggavfall och schaktmassor.

Riskhantering

De åtgärder vi har gjort under 2022 kopplat till våra risker är bl.a. att vi fortsatt utveckla samarbeten med våra drivmedelsleverantörer med fokus på att säkra volymer priser av tex AdBlue och biogas. Vi har även haft ett antal möten med fordonstillverkare för att på bästa sätt kunna rådge våra delägare och kunder med vilken teknik som är möjlig att investera i. Det står helt klart att en diversifierad fordonsflotta och drivmedelsalternativ är ett måste och kompetensen centralt i organisationen blir avgörande.

Vi har även arbetat fram en hållbarhetsplan där alla aktiviteter syftar i att minska vårt utsläpp av koldioxid och samtidigt hitta hållbara lösningar på tex elproduktion och masshantering. Under 2022 har vi initierat ett antal projekt som syftar i att kunna producera egen el på våra fastigheter, både i stora parker och på våra tak.

Vi har även tagit ett steg framåt i att kunna erbjuda våra kunder tjänster för att deras byggavfall inte ska bli just avfall. Syftet är att kunna ta hand om allt det byggmaterial som slängs som avfall men som egentligen är nytt material som kan användas i andra projekt. Genom att vi tar hand om och säljer vidare fullgott material skapas inte onödigt avfall och jungfruligt material behöver inte köpas in av andra entreprenörer.

Vi har även startat ett projekt för masshantering och hoppas kunna köra ett pilotprojekt under våren 2023 med syfte att sortera ut material som i ett scenario kan återanvändas inom samma projekt. Det finns flera utmaningar för att kunna göra det i större skala men vi tror masshanteringen är en avgörande pusselbit mot en klimatneutral byggindustri.



4.3 PERSONAL & SÄKERHET

Risker

Området personal och säkerhet avser både vår egen anställd personal och delägare och chaufförer i trafik för AkkaFRAKT. Vi ser följande risker inom vår verksamhet;

- Risk för dålig arbetsmiljö, både på kontor, terminal, fastighetsskötsel och hemarbete under pandemin
- Trafiksäkerhetsrisker kopplat till transportbranschen
- Risk finns även för arbetsskador hos personalen
- Risk för ökad sjukfrånvaro hos personalen
- Risk för sämre arbetsvillkor för anställda hos delägaranslutna åkerier

Riskhantering

Under 2022 har vi genomfört ett antal mätningar beställda hos SäkerTrafik, både för bältesanvändning och hastighetsmätning. Resultatet har redovisats till vårt trafikutskott som under 2022 arbetat tydligare med de avvikelser som rapporterats in inom trafiksäkerhet.

Under 2023 ska processen och ansvariga förtydligas för att öka kompetensen och erfarenhetsutbytet för föreningens alla delägare och chaufförer.

Vi har även gjort en nystart med vårt arbetsmiljöarbete och fått flera nya arbetsmiljöombud som tillsammans med ledningen driver arbetet för en bättre arbetsmiljö framåt.



4.4 MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER & KORRUPTION

Risker

AkkaFRAKTs verksamhet är framförallt lokal i Skåne men påverkas starkt av den globala transportbranschen. Vi ser följande risker;

- AkkaFRAKTs verksamhet är starkt beroende av drivmedel, vars bransch är särskilt exponerad mot risker kopplade till mänskliga rättigheter
- Då det förekommer osund konkurrens – främst från utlandet – i branschen, finns det även risk för förekomst av mutor och bestickning
- I en lågmarginalbransch kan det förekomma systematisk överträdelse av kör- och vilotider som ett led i att öka effektiviteten och lönsamheten
- Diskriminering/trakasserier/mobbning

Riskhantering

Som ett led i att hjälpa våra delägare på ett bättre sätt har vi under 2022 utvärderat olika GPS positioneringssystem som dels ökar kvalitén inom transportledningen men även kan vara ett stöd i att följa upp kör- och vilotider. Transportledare kan förebyggande se till att man lägger rutter som inte strider mot kör- och vilotiderna men även uppföljning blir möjlig med ett exakt positioneringssystem i alla fordon. De system som utvärderats under 2022 genomgår under 2023 de sista testerna och kundnyttan för AkkaFRAKT med ambition att införas inom våra fjärravdelningar under Q2–Q3 2023.

Vi har även genomfört ett antal egna medarbetarundersökningar med fokus på diskriminering/trakasserier/mobbning på arbetsplatsen. Under 2023 fortsätter arbetet med fokus på våra delägare och chaufförer.



05.

Finansiella mål

5.1 NYCKELTAL, UTFALL OCH MÅL

Nyckeltal	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022	Mål 2023
Totalt utsläpp per aktivt fordon	64,5	60 ton Co ₂ ekv	55,7	56
Ökad användning av 100% fossilfria eller höginblandade dieselalternativ med minst 38% fossilfritt innehåll	20	30	15,2	30
Minskning av utsläpp av NOX, CO och partiklar med bättre miljöprestanda (Euro 5 & 6) 98% av ordinarie fordon tillhör EURO 5 & EURO 6	94	98	97	98
70% av ordinarie fordon tillhör EURO 6	73	82	80	>80
Bäst på att hålla rätt hastighet enligt Svenskt Hastighetsindex	Plats 3	Plats 1	Plats 1	Plats 1
Antal inrapporterade olyckor/tillbud	2	0	11	noll vision
Mätning av eNPS hos AkkaFRAKTs medarbetare	ingen mätning	50	42,1	>42,1
Minskad sjukfrånvaro	0,9	<0,9	2,23	<2,23
Ökat användande av drivmedel från leverantörer med handlingsplan för hantering av risker kopplade till mänskliga rättigheter.	100	100	100	100
Nolltolerans vad gäller all form av korruption	0	0	0	0
Upplevelse av kränkande beteende/sexuella trakasserier/mobbing	ingen mätning	0% förekomst	Medelberäkning 13,3% (baserad på medarbetarundersökning)	noll vision
Lönsamhet per delägd resurs	ej jämförbar siffra	>100%	110,30%	>110,3%

06.

**Samarbete och
engagemang**

6.1 FAIR TRANSPORT

Vi har åtagit oss att vara en del av Fair Transport – ett initiativ från Sveriges Åkeriföretag för åkerier som kör trafiksäkert, tänker klimatsmart och erbjuder goda arbetsförhållanden. Under 2022 har vi genomgått en godkänd revision för vårt engagemang i FairTransport. Under 2023 kommer arbetet fortsätta med att få minst 25 procent av våra delägare som godkända underleverantörer.

Sunda transporter från sunda åkeriföretag

Vi anser att både köpare, säljare och utförare av transporter måste ta sitt ansvar för en säker, ren och ansvarsfull åkerinäring. Därför är vi en del av Fair Transport

– ett initiativ för sunda transporter från ansvarsfulla åkerier. Åtagandet innebär även att vi strävar efter att uppnå förbättring inom initiativets fokusområden. Vi jobbar efter följande:



Vi kör trafiksäkert

Vår eftersträvan att vara föredömen i trafiken gör att vi aktivt medverkar till att förbättra trafiksäkerheten, med målsättningen 100 procent transporter utan hastighetsöverträdelser. Självklart följer vi trafikreglerna och använder bara besiktigade fordon. Vi utför regelbundna hastighetskontroller och bälteskontroller.



Vi kör klimatsmart

Som ett led i vårt miljöarbete ingår att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan genom att aktivt verka för att förbättra fordonens miljöprestanda, minska beroendet av fossila bränslen samt effektivt utnyttja våra resurser. För att minska bränsleåtgången arbetar vi mot att minimera tomkörningar, maximalt utnyttja fordonens kapacitet och dess fyllnadsgrad samt säkerställa optimal färdväg.



Vi tar ansvar

Vi tar ansvar för personalens arbetsmiljö samt erbjuder goda arbetsförhållanden. Vi följer all tillämplig lagstiftning samt vår etiska policy. Vi arbetar ständigt mot att upprätthålla hög kompetens samt miljö- och trafiksäkerhetsmedvetenhet bland våra medarbetare, åkare, chaufförer och andra som är en del av våra flöden.

6.2 LFM30

Av regionens alla transportörer är AkkaFRAKT först ut att signera initiativet LFM30.

Målet är att påskynda bygg- & anläggningssektorns klimat-omställning och att nå klimatneutralitet senast år 2030.

Detta medlemskap är en del av vårt utvecklingsarbete med målet att även i framtiden vara en självklar samarbetspartner till våra kunder, vars kravställning kring klimatfrågorna kommer att öka. I takt med att våra kunder jobbar för ett minskat totalt transportbehov och mot bättre logistiklösningar måste vi utveckla vår verksamhet.

Ett minskat totalt transportbehov innebär att vi behöver anpassa vårt tjänsteerbjudande i takt med de förändrade marknadsbehoven. En viktig pusselbit som medlemskapet bär med sig, är möjlighet till inflytande och samverkan med hela branschen.

Under 2022 har vi på AkkaFRAKT engagerat oss i de olika arbetsgrupper som finns inom LFM30. Vi har fokuserat på arbetsgrupp 6. Transporter och Arbetsgrupp 2, Cirkularitet där vi tror oss ha mest att bidra med och ta del av andra medlemmars erfarenheter.



6.3 CERTIFIERADE TRANSPORTER

– med kvalitet och hållbarhet i åtanke

Miljö- och kvalitetssäkring som håller måttet. AkkaFRAKT's ledningssystem för kvalitet och miljö är sedan många år tillbaka certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001.

Vårt ledningssystem är det primära verktyget för att ständigt utveckla och miljöanpassa vårt kunderbjudande samt bibehålla effektiva processer och arbetssätt som gynnar våra kunder, delägare, organisationen och inte minst miljön och omvärlden.

Våra certifikat utgör bevis på att vårt miljö- och kvalitetsarbete håller måttet. De bekräftar även att vi har utarbetat väl fungerande rutiner och har ett strukturerat sätt att arbeta på.

Certifieringen enligt ISO innebär även att vi åtagit oss att ständigt förbättra våra processer och utveckla vår verksamhet i syfte att möta våra kunders behov och krav samt uppfylla och helst överträffa deras förväntningar. Som ett led i vårt utvecklingsarbete ingår att aktivt verka för att förbättra fordonens miljöprestanda, minska beroendet av fossila bränslen samt effektivt utnyttja våra resurser.



CERTIFIERAD
ISO 9001
ISO 14001
Ledningssystem för kvalitet
och miljö



07.

**Mål och
fokus framåt**

7.1 VÅRA ÖVERGRIPANDE MÅL

AVGRÄNSNING

Vi har totalt 339 bilar (oktober 2022) i föreningen. Vi avgränsar till vår egen flotta men ser våra inlejda transportörer som en förlängning av planen.

GLOBALT

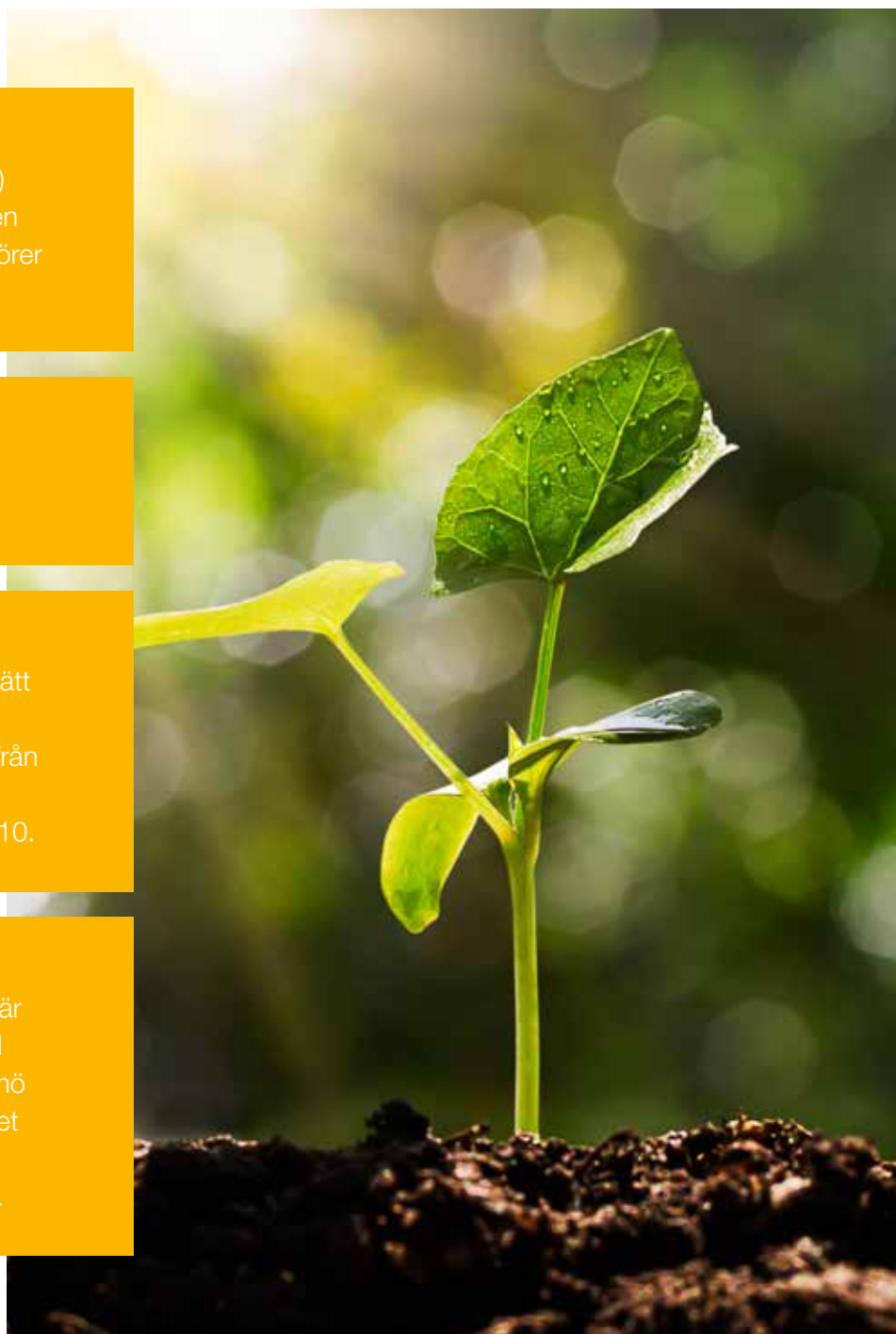
På global nivå arbetar vi med FN:s klimatmål.

NATIONELLT

"Färdplan Fossilfritt Sverige" är ett sätt att nå de globala målen. Riksdagen har beslutat att koldioxidutsläppen från inrikestransporter ska minska med 70 procent till 2030 jämfört med 2010.

LOKALT

Vi är medlemmar i LFM30 vars mål är att till 2030 bidra till en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö med netto noll CO₂-utsläpp. Efter det är målet en klimatpositiv bygg- och anläggningssektor i Malmö till 2035.



08.

FN:s globala mål
– hur ska AkkaFRAKT arbeta?

8.1 OMRÅDEN DÄR VI KAN GÖRA STÖRST SKILLNAD



8.1 EXTERNT



- Återvinning av massor
- Återbrukslager / materialbank



- Laddstationer för privatbilar
- HVO-tank i Dalby
- Laddstationer för lastbilar
- Systemstöd för ruttoptimering



- Alternativa drivmedel
- Solceller på fastigheter
- AkkaFRAKTs egna vindkraftsverk på jordbruksmark som inte går att bruka



- Beräkningsunderlag till kunder

8.2 INTERNT

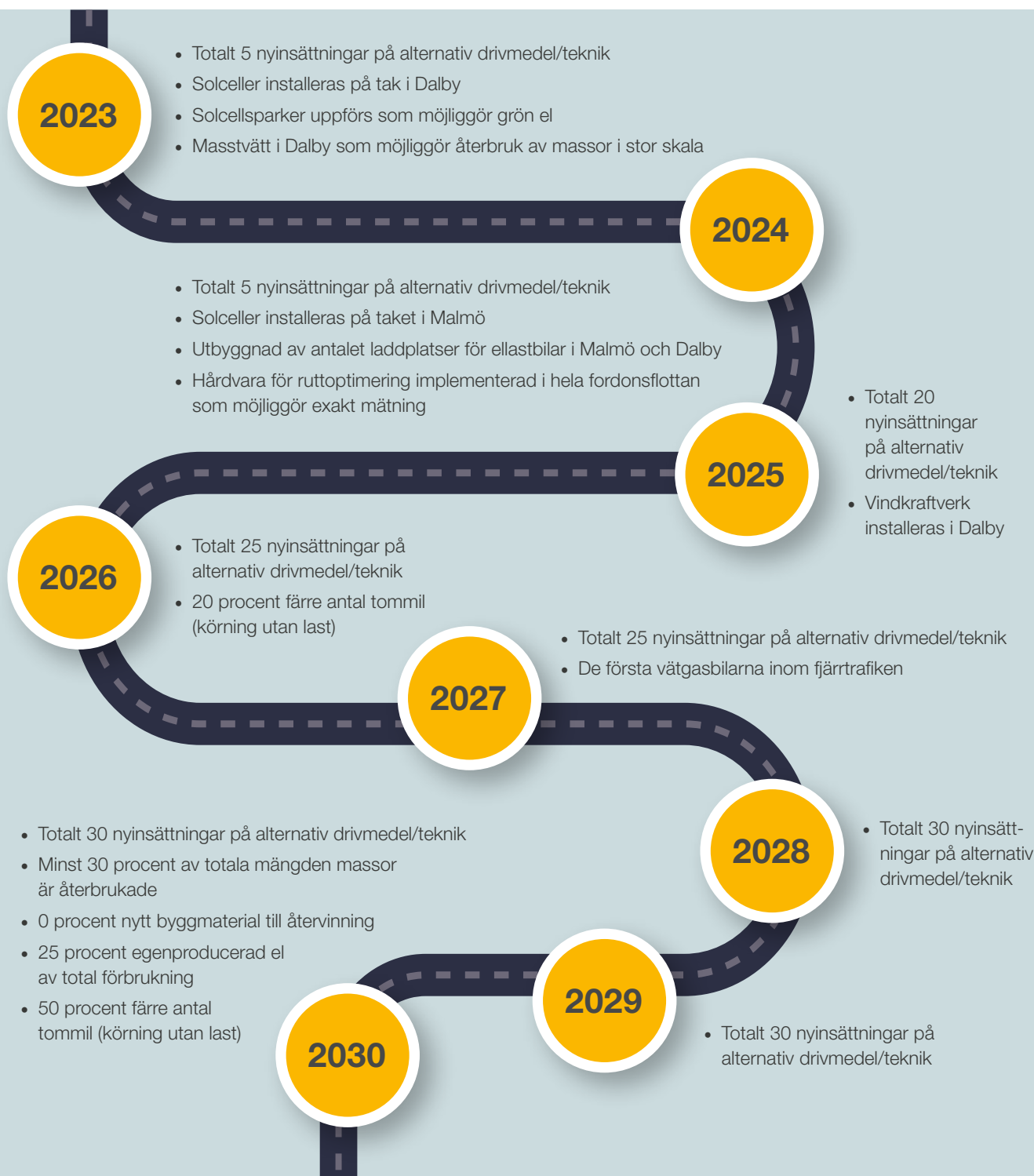


- Underlättar utbyte av erfarenheter mellan anställda/åkare/chaufförer
- Certified AkkaFRAKTARE
- Utbilda på byggarbetsplatser i materiallära för att sortera effektivare



- Likabehandling av alla
- Rättvis och klimatsmart fördelning av transporter

8.3 TIDSLINJE



09.

Miljömål

9.1 AkkaFRAKT'S MILJÖMÅL

Beskrivning	Syfte	Avgränsning	Mål
CO ₂ -utsläpp från egna fordon	Vårt övergripande mål, där alla andra insatser "betalar" sig i en minskning av CO ₂ -utsläpp	Steg 1 , vi mäter våra egna fordon Steg 2 , vi inkluderar våra inlejda/inköpta transporter	2021: 64 2022: 60 2023: 56 2024: 51 2025: 47 2026: 43 2027: 39 2028: 34 2029: 30 2030: 26 ton/bil/år
ECO-driving	Uppskattningsvis påverkar chaufförens körsätt 10-20% av bilens förbrukning. Ju smartare körning desto mindre miljöpåverkan och bättre ekonomi för åkaren. Att sätta upp poängsystem som gynnar trafiksäkerheten och arbetsmiljön för chauffören.	De bilar som har installerad GPS-positionering.	År 2030: 10% mindre förbrukning jämfört med start av mätning. Alla chaufförer ska leverera över den poänggräns som sätts upp vid pilot.
Effektiv ruttoptimering	Att köra så få tommlar som möjligt.	Våra egna fordon med installerad hårdvara.	År 2026: 20% färre antal tommlar (körning utan last) År 2030: 50% färre antal tommlar (körning utan last)
Andel bilar med förnybart drivmedel	Använda drivmedel som minskar CO ₂ utsläppen.	Steg 1 , våra egna bilar men kunna begära in från inlejda	År 2040: 100%
Andel bilar med alternativ fordonsteknik	Använda fordonsteknik som minskar fossilberoendet.	Steg 1 , våra egna bilar men kunna begära in från inlejda	År 2040: 100%
Antal kWh egenproducerad el	Att skapa egen grön el är en förutsättning för att klara av elektrifieringen av verksamheten utan att belasta naturens och samhällets resurser.	Andel vi "slipper" köpa från vanliga elnätet och då inte belastar övriga samhällets infrastruktur.	År 2030: 25% År 2040: 50%
Masshantering, återvunna material	Uppcycling, man skapar ett större värde på produkterna än det hade innan.	Antal ton material tvättat/utsorterat för vidareförsäljning	År 2030: 30% av total hanterad mängd
Avfallsminimering – byggprodukter	Att återanvända material istället att se det som avfall.	Antal ton byggmaterial som "räddats" istället för att kasta/återvinna.	År 2030: 0% nytt byggmaterial till återvinning.
Ökat användande av drivmedel från leverantörer med handlingsplan för hantering av risker kopplade till mänskliga rättigheter.	100	100	100
Nolltolerans vad gäller all form av korruption	0	0	0
Upplevelse av kränkande beteende/sexuella trakasserier/mobbning	ingen mätning	0% förekomst	Medelberäkning 13,3% (baserad på medarbetarundersökning)
Lönsamhet per delägd resurs	ej jämförbar siffra	>100%	110, 30%

10.

Nästa steg

10.1 VIKTIGA AKTIVITETER 2023



1

Solceller och vindkraft

Vi ska utnyttja våra fastigheter och de möjligheter till att producera egen el som ges. Vi behöver använda den till laddmöjligheter både för våra lastbilar och personbilar. Om vi inte kan säkerställa grön el kan vi inte bli klimatneutrala då vi kalkylerar med att andelen elfordon kommer att vara i majoritet efter år 2030. För närmiljön är ett elfordon oavsett en stor förbättring men för globala klimatet krävs förnybar elproduktion.



2

Masstvätt

Investera i sortering/tvätt för masshantering. Kan sänka halten av förorening i massor och återanvändas på byggarbetsplatser istället för att köpa in jungfruligt material. En nyckel för att byggplatser och våra kunder inom det segmentet ska kunna bli klimatneutrala.



3

Finansiering och kalkylering

Föreningen har som mål att ha en finansieringslösning när en delägare ska investera i nytt fordon. Det sänker tröskeln för investeringen och riskminimerar för den enskilde delägaren. Varje ny fordoninsättning måste föregås av en kalkyl som utmanar traditionell dieselbil. Givetvis ska varje investering göras med hänsyn till uppdrag och marknadens krav, men alltid utmana dieselbilens TCO-kostnad.



4

Utvecklingsplan för varje kund

Alla top50-kunder ska ha en utvecklingsplan med fokus på omställning och hållbarhet. Ansvarig säljare ska veta hur kundens framtidsplan ser ut och hur vi hjälper dem att nå deras mål. Hur ser kundens marknad ut och vilka krav/förutsättningar finns? Vi ska alltid erbjuda alternativ till tidigare lösningar och visa på kompetens och nyfikenhet.



5

Positioneringsverktyg med statistik

Alla fordon ska vara utrustade med någon typ av positioneringssystem. Syftet är dels att påverka och medvetengöra förarens körsätt och samtidigt kunna leverera detaljerade klimatrappporter till våra kunder. Vi vill också kunna ruttplanera på så effektivt sätt som möjligt där andelen tommil ska minimeras. För klimatet är den bästa milen, den milen som inte körs.



6

Drivmedel

Vi behöver säkerställa volymer av förnybart drivmedel till de fordon som ännu inte har en hållbar teknisk lösning, tex fjärrfordon eller kranbilar. För att skapa ekonomisk hållbarhet till delägarna krävs det en ständig diskussion med leverantörer där vår föreningsstorlek ska komma alla till gagn med marknadens lägsta drivmedelspriser. Infrastruktur för drivmedel och laddning är frågor som ska drivas av föreningen och tas hänsyn till i kalkylering av nya fordon.



7

Avfallsminimering och återbruk

Varje ton fullgott byggmaterial som slängs i en container för återvinning är en förlust i alla aspekter. Vi ska möjliggöra för våra kunder att sälja vidare material som kan användas i andra projekt, och dessutom till samma eller bättre ekonomi än återvinning. Vi ska rådgöra kunder vid rivning och renovering och ge kunden möjlighet till mellanlagring och vidareförsäljning av material som inte uppnått sin totala livslängd.

HÅLLBARHETS- REDOVISNING

Detta är AkkaFRAKT i Skåne ek för:s hållbarhetsredovisning och avser räkenskapsåret 2022. Denna hållbarhetsrapport omfattar AkkaFRAKT i Skåne Ek För och dess dotterföretag. Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med kraven i ÅRL 6 kap.

Syftet är att beskriva för våra intressenter hur vi arbetar med hållbar utveckling och hur vår ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan ser ut.

För mer information om vårt hållbarhetsarbete kontakta info@akkafrakt.se.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i AkkaFRAKT i Skåne
Ekonomisk Förening, org.nr 745000-2568

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Malmö 1 mars 2023
Ernst & Young AB

Markus Niléhn, Auktoriserad revisor

AkkaFRAKT är en transport- och logistikkoncern i Sydsverige. Våra kunder finns inom bygg, handel, industri, jordbruk och offentlig sektor. AkkaFRAKT har ca 350 fordon och omsätter ca 1 miljard kronor (2022). Huvudkontoret finns i Malmö.

